

Privilegium for institutionsleder

LG afslog at anerkende privilegium for leder af behandlingsinstitution med den begrundelse, at han forestod den daglige ledelse. Forinden var han i en periode konsulent (selvstændig), hvorfor LG også afslog privilegium for denne periode. Lederen mente, at han kun forestod behandling af patienter og udtog stævning mod LG, men LG blev frifundet.

Retten udtalte, at efter anmelderens ansættelseskontrakt sammenholdt med institutionens vedtægter og de afgivne forklaringer, herunder navnlig daværende bestyrelsesformands forklaring lægges det til grund, at han var ansat som daglig leder af det socialpædagogiske opholdssted med helt sædvanlige funktioner og beføjelser, herunder til at ansætte og afskedige personale.

Det forhold, at han formentlig på grund af manglende ledelseserfaring og økonomisk indsigt ikke kunne udfylde stillingen og derfor under sin kortvarige ansættelse i ikke uvæsentligt omfang måtte søge støtte og vejledning hos blandt andre bestyrelsesformanden og siden måtte tåle begrænsninger af sine beføjelser, herunder til at ansætte personale, findes ikke at kunne begrunde lønprivilegium for ham, og LG vil derfor være at frifinde.

Hillerød Rets dom af 26. februar 2002, LG's sagsnummer: VB-2000-004