

Vejledning om hvornår der må anvendes lavere bidragssats end A-sats

Alle arbejdsgivere skal som udgangspunkt indberette og indbetale ATP-bidrag med A-sats for deres ansatte.

I ansættelsesforhold på det private arbejdsmarked skal der altid indbetales ATP-bidrag med A-sats.

Dette gælder også for:

- Privatansatte der er ansat på vilkår svarende til overenskomsten for det pågældende område på det offentlige arbejdsmarked, idet ATP-loven ikke kan fraviges ved aftale.
- Privatansatte der er virksomhedsoverdraget fra det offentlige til det private arbejdsmarked.

På det offentlige arbejdsmarked må der anvendes lavere bidragssats end A-sats i følgende situationer:

- Lavere ATP-sats end A-sats fremgår af en kollektiv overenskomst eller aftale, som en minister eller en kommunal myndighed har indgået eller godkendt.

Det er en betingelse, at overenskomsten/aftalen om lavere ATP-sats er indgået eller godkendt senest den 31. december 1987, eller fremstår som en forlængelse/fornyelse heraf.

- Lavere ATP-sats end A-sats fremgår af almindelige bestemmelser om løn- og arbejdsforhold (dvs. ensidigt fastsatte bestemmelser), som en offentlig myndighed har fastsat eller godkendt.

Det er en betingelse, at de almindelige bestemmelser om løn- og arbejdsforhold er fastsat eller godkendt i perioden fra den 1. januar til og med 31. december 1987, eller fremstår som en forlængelse/fornyelse heraf.

Visse private institutioner kan være omfattet af disse bemyndigelsesregler om lavere bidragssats end A-sats for det offentlige arbejdsmarked. Det gælder private institutioner, der modtager offentlige tilskud, hvor en offentlig myndighed har fastsat eller godkendt bestemmelser om løn- og arbejdsforhold – f.eks. selvejende daginstitutioner.