

[Har du problemer med at se indholdet? Klik her](#)

NEM REFUSION



Indberetning af sorgorlov

I denne nyhed kan du læse om, hvordan du indberetter sorgorlov. En medarbejder har ret til 14 ugers orlov med barselsdagpenge, hvis barnet er dødfødt eller dør, inden det er 32 uger. Det samme gælder, hvis barnet er adopteret og dør inden 32 uger efter modtagelsen. Det kaldes sorgorlov.

I det følgende kan du se, hvordan fraværet skal indberettes i den situation, så du undgår fejl. Nederst kan du se, hvordan du indberetter fravær i forbindelse med en abort.

Sådan indberetter du sorgorlov i NemRefusion

Sorgorloven kan begynde dagen efter, at barnet er konstateret dødt.

Er det sorgorlov for en mor:

- Klik på 'Oplysninger om fraværet' i NemRefusion
- Vælg 'Sygeligt forløbende graviditet'

Er det sorgorlov for en far eller medmor:

- Klik på 'Oplysninger om fraværet' i NemRefusion
- Vælg 'Forældreorlov'.

Anmeldelse af barsel

Stamdata	Hvad er årsagen til fraværet? *
Adresse	<input type="radio"/> Sygeligt forløbende graviditet Vælg kun denne fraværsårsag, hvis der er tale om graviditetsbetinget sygdom. Bemærk venligst, at hvis der er uafbrudt fravær frem til fire uger før forventet fødsels/terminsdato på grund af 'sygeligt forløbende graviditet', skal du ikke foretage en ny indberetning ved 'Fire uger før forventet fødsel/terminsdato'. Ændringen sker nemlig automatisk.
Oplysninger om fraværet	<input type="radio"/> Fire uger før forventet fødsel/terminsdato Terminsdatoen skal medregnes i de fire uger.
Ansættelse og arbejdstid	<input type="radio"/> Fædreorlov De to uger far har ret til inden barnet fylder 14 uger.
Lønforhold	<input type="radio"/> Fædre- og forældreorlov De to ugers fædreorlov som far kan holde inden barnet fylder 14 uger, samt en del af de 32 ugers fælles forældreorlov. Brug denne fraværsårsag, hvis fædre- og forældreorloven holdes i én sammenhængende periode.
Refusion	<input type="radio"/> Forældreorlov De 32 uger som forældrene tilsammen har ret til inden barnet fylder ni år.
Underskriv og send	<input type="radio"/> Adoption Gælder alt fravær ved orlov før og/eller efter adoption.
	<input type="radio"/> Arbejdets særlige karakter medfører risiko for fostret Vælg denne fraværsårsag, hvis arbejdet kan skade fostret eller den gravide, fx arbejde med kemikalier.
	<input type="radio"/> Offentligt fastsatte bestemmelser Denne fraværsårsag er kun relevant, hvis medarbejderen er søfarende, stewardesse eller pilot.
	<input type="radio"/> Far eller medmor indtræder i moders ret til fravær i 14-ugers perioden Vælg denne fraværsårsag, hvis mor er så alvorligt syg, at hun ikke kan tage vare på barnet.

Retten til sorgorlov omfatter også tilfælde, hvor barnet bortadopteres inden det er 32 uger.

Hvis du allerede har indberettet orloven

Du behøver ikke gøre noget, hvis du har indberettet og valgt fraværsårsagen '4 uger før forventet fødsel' og dernæst får besked om, at barnet ikke er i live.

Udbetaling Danmark får automatisk besked om barnets død og vil derfor udbetale 14 ugers sorgorlov - forudsat at de øvrige betingelser er opfyldt.

Forskellige regler ved abort og dødfødsel

Indtil fostret er fulde 22 uger, vil der normalt være tale om en abort. En abort giver ikke ret til 14 ugers sorgorlov.

Efter en abort kan moren have ret til orlov med barselsdagpenge, hvis en læge

vurderer, at hun er uarbejdsdygtig.

Skal medarbejderens sygemeldes pga. abort:

- Klik på 'Oplysninger om fraværet' i NemRefusion
- Vælg 'Sygeligt forløbende graviditet'.

Der vil normalt være tale om en dødfødsel, hvis fostret er over 22 uger. Vær opmærksom på, at det ikke vil blive betegnet som en abort, hvis fostret har udvist livstegn de første 22 uger. Det er altid en lægelig vurdering, om barnet har udvist livstegn.

Læs mere om sorgorlov på borger.dk

Venlig hilsen NemRefusion på vegne af Udbetaling Danmark



Ønsker du ikke længere at modtage nyhedsbreve fra NemRefusion, så klik [her](#).

Kombit · Halldansgade 8 · København S 2300 · Denmark