

arbejdsgivernes
uddannelsesbidrag =

Afrapportering

Fordeling og anvendelse
af tilskud fra puljen for
lærepladsunderstøttende
tiltag, søgning og kvalitet på
erhvervsuddannelserne 2022

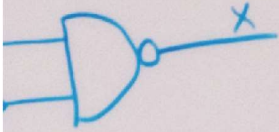
Indholdsfortegnelse

1. Indledning	3
1.1 <i>Proces for indstilling til puljen</i>	3
1.2 <i>AUB's rolle</i>	3
2. Uddeling af midler fra 2022-puljen	6
3. Fakta og tal om puljeåret 2022	11
3.1 <i>Fordeling af midler efter projektkategori</i>	13
3.2 <i>AUB's bemærkninger til puljerunden for 2022</i>	14
4. Projekternes aktiviteter	17
4.1 <i>Analyser og undersøgelser</i>	17
4.2 <i>Efteruddannelse af personale</i>	19
4.3 <i>Elevvejledning</i>	20
4.4 <i>Markedsføring</i>	21
4.5 <i>Møder, Workshops og netværk</i>	23
4.6 <i>Udvikling af IT, webløsninger og IT-forbedringer</i>	25
4.7 <i>Øvrige</i>	27
5. Bilag	29
<i>Bilag 1 – Oversigt over godkendte projekter i 2022</i>	29
<i>Bilag 2 – Oversigt over afviste projekter i 2022</i>	43
<i>Bilag 3 – Oversigt over projekter, der har afgivet delstatus i 2022</i>	44
<i>Bilag 4 – Oversigt over projekter, der har afgivet slutrapportering i 2022</i>	57



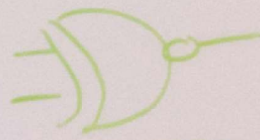
$$X = A \oplus B$$

NAND



$$X = \overline{A \cdot B}$$

XNOR



$$X = \overline{A \oplus B}$$

NOR



Indledning



1. Indledning

Denne rapport udgør afrapporteringen vedrørende fordelingen og anvendelsen af tilskud fra puljen for lærepladsunderstøttende tiltag i 2022 (jf. § 12 e stk. 10 i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag).

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik d. 21. november 2020 trepartsaftale om flere lærepladser og entydigt ansvar (herefter 'trepartsaftalen') med det formål at mindske frafaldet på erhvervsuddannelserne og sikre flere faglærte.

Med trepartsaftalen er der bl.a. aftalt en ny ansvarsfordeling for det lærepladsopsøgende arbejde, der flytter ansvaret fra den enkelte elev og lærling til erhvervsskolerne for de elever og lærlinge, som ikke finder en læreplads selv. Det er endvidere aftalt, at de faglige udvalg skal spille en markant styrket rolle i forhold til målsætninger om fremrykning, flere lærepladser og øget tiltrækning af elever og lærlinge. Dette skal bidrage til, at der samlet set uddannes flere faglærte i Danmark.

Med aftalen er der fra 2021 oprettet en pulje til faglige udvalg, som har til formål at yde tilskud til projekter vedrørende lærepladsunderstøttende tiltag, søgning og kvalitet på erhvervsuddannelserne. Ligeledes kan der fra puljen ydes tilskud til institutioner m.v., der udbyder erhvervsuddannelse (herefter erhvervsskoler) til flerårige projekter vedrørende lærepladsunderstøttende tiltag, søgning og kvalitet på erhvervsuddannelserne¹.

Midler fra puljen tildeles pba. indstilling fra de faglige udvalg. Tilskudsmodtager skal hvert år rapportere på projekter fra de(t) forgangne puljeår.

Puljen for lærepladsunderstøttende tiltag, søgning og kvalitet på erhvervsuddannelserne udgør årligt 119 mio. kr. årligt (121 mio. kr. i 2021).

1.1 Proces for indstilling til puljen

De faglige udvalg får med trepartsaftalen ansvar for at indgå aftaler om anvendelse af de afsatte midler til lærepladsunderstøttende arbejde i regi af de faglige udvalg og erhvervsskolerne. Til forskel fra andre puljer, som administreres af AUB, er sagsbehandlingen ved denne pulje lagt ud til de faglige udvalg. Det betyder, at de faglige udvalg blandt andet har fuld kontrol med fordeling af midler, hvilke tildelingskriterier der anvendes, og hvordan projekterne skal administreres. Det medfører samtidig en udvidet opgave i forhold til det administrative arbejde hos de faglige udvalg.

De faglige udvalg kan indstille, at midlerne anvendes til projekter i regi af de faglige udvalg og til projekter på eller i samarbejde med erhvervsskoler. Tilskud til projekter kan også ydes til flerårige projekter af op til fire års varighed. Det faglige udvalg kan ligeledes indstille, at et projekt ikke skal tildeles midler.

1.2 AUB's rolle

Trepartsaftalen er indført i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag gennem lovbekendtgørelse nr. 1401 af 11. oktober 2021.

Puljen til projekter vedrørende lærepladsunderstøttende tiltag, søgning og kvalitet på erhvervsuddannelserne er nærmere reguleret i § 12 e og indebærer, at AUB træffer afgørelse om

¹ Det fremgår dog specifikt af AUB-lovens § 12 e, stk. 1, 1. pkt., at der fra puljen ikke kan ydes tilskud til projekterne inden for erhvervsuddannelserne til social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistent og pædagogisk assistent.

midlernes anvendelse efter begrundet indstilling fra de faglige udvalg. Dette indebærer, at AUB skal sikre, at projekterne ligger inden for de formål, der er angivet i bestemmelsen. Derudover skal AUB godkende, at den sagsbehandling, der bliver foretaget i de faglige udvalg, lever op til generelle forvaltningsretlige krav. Endeligt skal AUB administrere indstillinger, udbetalinger og afrapporteringer for projekterne.

AUB skal således ikke efterprøve det skøn, som er foretaget hos de faglige udvalg, men blot sikre, at en indstilling ikke strider imod gældende ret eller ligger uden for formålet med puljen. AUB vurderer ikke projekternes aktiviteter eller de hensyn og prioriteringer, som en indstilling baseres på, medmindre de anses som værende usaglige.

AUB har ved afrapportering til opgave at påse, at de faglige udvalg og de tilskudsmodtagende erhvervsskoler har anvendt tilskuddet til de projekter, hvortil det er ydet. AUB's ansvar ift. kontrol er fastlagt ved ovennævnte lov og bemærkningerne hertil, hvoraf det fremgår, at AUB forventes at fokusere kontrolindsatsen på de faglige udvalg og erhvervsskoler, for hvilke revisorerklæringen eller protokollatet indeholder bemærkninger og anbefalinger. Omvendt vil det som udgangspunkt ikke være påkrævet at gøre de sager, hvor revisor ikke har afgivet bemærkninger eller anbefalinger, til genstand for anden behandling end konstateringen af netop dette forhold. Ligeledes vil AUB kunne udtage et antal sager, hvor der ikke foreligger bemærkninger eller anbefalinger fra revisor, til stikprøvebaseret kontrol.



Uddeling af midler
fra 2022-puljen



2. Uddeling af midler fra 2022-puljen

Denne rapport indeholder en oversigt over fordeling og anvendelse af tilskud fra 2022-puljen, jf. AUB-lovens § 12 e stk. 10. Information om 2021-runden kan findes på <https://virk.dk/vejledning/aub/aub-fagligt-udvalg/#Pulje-til-laerepladsunderstoettende-tiltag>.

Der er ikke lovkrav om, at de faglige udvalg skal opstille effektmål for projekterne ved indstilling til AUB. De i rapporten nævnte effekter er derfor baseret på de faglige udvalgs vurderinger af projekternes succes.

AUB kan oplyse, at de faglige udvalg har anset samtlige projekter som succesfulde indsatser, der har bidraget til at realisere de målsætninger, som er fastlagt i trepartsaftalen. Det ligger uden for AUB's kompetence at foretage en vurdering af projekternes faktiske resultater.

Med rapporten udarbejdes et overblik over afholdte projekter og udvalgte resultater, således at relevante parter kan få et indblik i projekter af særlig interesse. For nærmere indsigt i de enkelte projekter, henvises til de enkelte tilskudsmodtagere.

I 2022 puljeåret valgte 45 ud af 46 faglige udvalg, som er omfattet af puljen, at indstille projekter til AUB². Indstillingerne blev modtaget fra den 9. februar 2022 og frem til fristen d. 1. maj 2022³. De faglige udvalg indstillede i 2022 i alt projekter for 115.382.259 kr.

Forud for rapporteringen på 2022-puljen har AUB fået oplyst, at Det faglige udvalg for Maritime Metaluddannelser er nedlagt efter 2022, samt at Udvalget for Landbrugets Lederuddannelse er slået sammen med, og derfor underlagt, Jordbrugets Uddannelser. AUB har således modtaget rapportering fra 44 faglige udvalg. Hertil kommer særskilte rapporteringer fra erhvervsskolerne.

Tabel 1 viser rammen for de midler, som blev afsat til de enkelte faglige udvalg i 2022-puljen, samt de faktiske beløb, der blev indstillet projekter for. Rammen er fordelt ud fra det gennemsnitlige antal elever og lærlinge under de enkelte udvalg i de seneste tre tilgængelige regnskabsår. 3 pct. af de samlede puljemidler på 119 mio. kr. er afsat til administration af puljen i AUB.

Tabel 1: Fordeling af puljemidler 2022

Fagligt udvalg	Til rådighed (kr.)	Indstillet (kr.)
Billedmediernes Faglige Udvalg	642.490	642.063
Det Faglige Fællesudvalg for bager- og konditorfagene	1.134.228	1.129.500
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	2.476.198	2.476.198
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	1.662.076	1.662.076
Det Faglige Uddannelsesudvalg for Anlægsgartneri	1.441.712	1.441.712
Det Faglige Udvalg for Beklædning	249.262	249.262

² Det faglige udvalg for Maritime Metaluddannelser valgte ikke at indstille projekter.

³ Et par enkelte udvalg fik ekstraordinært tilladelse til at indstille projekter frem til d. 5. maj 2022

Det Faglige Udvalg for Boligmontering og Ortopædistuddannelsen	131.298	131.298
Det Faglige Udvalg for Detailhandelsuddannelser	11.087.752	11.080.000
Det Faglige Udvalg for Digital Media	567.233	567.233
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	8.927.058	8.927.058
Det Faglige Udvalg for Erhvervsuddannelsen til Tandklinikassistent (FUTKA)	1.703.074	1.701.250
Det Faglige Udvalg for Finanssektoren	401.153	401.153
Det Faglige Udvalg for Gastronomuddannelsen	4.518.644	4.518.644
Det Faglige Udvalg for Handelsuddannelsen	5.600.153	5.600.000
Det Faglige Udvalg for Isoleringsfaget	105.721	105.721
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	12.045.746	12.045.746
Det Faglige Udvalg for Maritime Metaluddannelser	949	-
Det Faglige Udvalg for Receptionistuddannelsen	312.657	312.657
Det Faglige udvalg for teknisk designer	873.009	873.000
Det Faglige Udvalg for Tjeneruddannelsen	754.191	754.191
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	10.649.730	10.649.730
Det Faglige Udvalg for Uddannelser inden for Oplevelsesområdet	371.591	371.591
Det Faglige Udvalg for Veterinærsygeplejerskeuddannelsen	469.530	469.000
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	2.991.377	2.990.378
Fagligt Udvalg for Ernæringsassistentuddannelsen	1.270.603	1.270.603
Fagligt Udvalg for Hospitalsteknisk Assistentuddannelse	120.431	120.431
Fagligt Udvalg for Teater-, Event- og Av-teknikeruddannelsen	292.395	292.395
Glarimesterfagets Faglige Udvalg	108.047	108.047
Grafisk Uddannelsesudvalg	1.042.315	1.020.125
Industriens Fællesudvalg	2.373.039	2.373.039
Jordbrugets Uddannelser	3.366.526	3.366.526
Malerfagets Faglige Fællesudvalg	2.385.661	2.385.661
Mejerifagets Fællesudvalg	361.484	360.000

Metalindustriens Uddannelsesudvalg	21.516.122	21.516.122
Skorstensfejernes Faglige Udvalg	98.319	98.319
Slagterfagets Fællesudvalg	1.219.973	1.219.000
Snedkerfagets Fællesudvalg	1.324.365	1.324.365
Tandteknikerfagets Faglige Udvalg	98.983	98.983
Transporterhvervets Uddannelser	4.064.962	4.064.962
Træindustriens Uddannelsesudvalg	439.304	439.304
Uddannelsesudvalget for Ejendomsservice	760.170	760.170
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	2.256.783	2.256.783
Uddannelsesudvalget for Rengøring og Service	876.995	876.995
Uddannelsesudvalget for Vagt og Sikkerhed.	151.085	151.085
Udvalget for Landbrugets Lederuddannelse	2.073.684	2.073.684
Urmagernes Faglige Fællesudvalg	112.222	106.500
I alt	115.430.000	115.382.259

2022-runden blev afviklet med forsinkelse ift. det normale årshjul, bl.a. grundet forsinkelserne omkring afvikling af 2021-puljen. AUB er i dialog med de faglige udvalg mhp. at forbedre processerne, mhp. at der i fremtiden vil være færre tilbageløb.

Indstillinger fra to faglige udvalg blev færdigbehandlet i marts, mens yderligere tre indstillinger blev færdigbehandlet i maj. 33 og således størstedelen af indstillingerne blev godkendt i juni, imens seks indstillinger blev godkendt i første uge af juli. En enkelt indstilling afventede nærmere behandling i et fagligt udvalg og blev færdigbehandlet d. 10. august 2022, hvorefter puljen blev lukket.

Med den digitale selvbetjeningsløsning, der blev taget i brug i efteråret 2022, er det muligt for AUB at behandle de indstillede projekter enkeltvist, således at de faglige udvalg ikke skal afvente samlet godkendelse af alle projekter.

Da 2022-puljen blev afviklet med forsinkelse ift. det normale årshjul og puljemidlerne således først blev udbetalt midt i tildelingsåret, var de fleste indstillede projekter flerårige. Midler fra 2021-puljen, der skulle udbetales i 2022, blev udbetalt til puljemodtagerne den 3. januar 2022.

Afrapportering efter 2022 af samtlige projekter tildelt både faglige udvalg og erhvervsskoler foregik i den udviklede selvbetjeningsløsning. Fristen for afrapportering fra tilskudsmodtager angående projekter, der havde fået tildelt midler fra enten 2021-puljen eller 2022-puljen var d. 1. april 2023, men flere blev modtaget efter fristen.

De sidste afrapporteringer blev modtaget og færdigbehandlet ultimo april 2023. Når et projekts afrapportering blev godkendt, fremgik det med det samme af tilskudsmodtagers overblik i selvbetjeningsløsningen.

I alt 43 tilskudsmodtagere, heraf 26 faglige udvalg og 17 erhvervsskoler, havde ved afrapporteringen meddelt AUB, at der var overskydende midler. Der var tale om i alt 109 projekter, hvor de overskydende midler udgør i alt 6.076.918,12 kr. De overskydende midler er efterfølgende blevet tilbagesøgt af AUB. Ingen projekter har ved behandling af deres rapportering medført, at AUB har tilbagesøgt midler som følge af, at de har været anvendt i strid med tildelingen. Tilbagesøgte midler overføres til det kommende puljeår.



Fakta og tal om
puljeåret 2022



3. Fakta og tal om puljeåret 2022

Der blev til 2022-puljen indstillet i alt 252 projekter, heraf 230 til godkendelse og 22 til afvisning, fra de 45 faglige udvalg, som har indstillet projekter til puljen. AUB har for alle projekter truffet afgørelse i overensstemmelse med indstillingen, og således fik 230 projekter del af 2022-puljen.

I 181 projekter var de faglige udvalg tilskudsmodtager, mens erhvervsskolerne modtog tilskud til 49 projekter. Et enkelt projekt forankret i et fagligt udvalg blev indstillet til afvisning, mens de resterende 21 afvisninger angik skoleprojekter.

Et samlet overblik over projekter indstillet til godkendelse hhv. afvisning fremgår af bilag 1 og 2.

Tabel 2: Indstillinger til 2022-puljen

Status	Faglige udvalg	Erhvervsskoler	I alt
Godkendt	181	49	230
Afvist	1	21	22
Total	182	70	252

Der er sket en nedgang i antallet af projekter i forhold til 2021, hvor der blev indstillet 370 projekter, heraf 300 til godkendelse. Den primære forskel, ses dog i faldet af skoleprojekter, hvor der til 2021-puljen blev indstillet i alt 195 skoleprojekter, heraf 69 til afvisning.

Tabel 3: Indstillinger til 2021-puljen

Status	Faglige udvalg	Erhvervsskoler	I alt
Godkendt	174	126	300
Afvist	1	69	70
Total	175	195	370

Denne udvikling kan bl.a. hænge sammen med, at flere faglige udvalg har oplyst, at de forsøger at sikre skoleinvolvering som led i projekterne frem for, at projekterne er forankret på erhvervsskolerne. Derudover har en række faglige udvalg tilkendegivet ønske om, at projekterne skulle være af mere langsigtet og strategisk karakter samt have et landsdækkende fokus, samt at udvalgene selv ønsker en mere aktiv og ansvarlig rolle for projekterne. Udvalgene har desuden oplyst, at erhvervsskolerne ofte ikke har ressourcer til at gennemføre projekterne. AUB bemærker forsat, at der ikke er fastsat lovkrav om fordeling af midler mellem faglige udvalg og erhvervsskoler.

AUB har i den forbindelse set en del projekter, hvor udvalgene enten modtager midlerne fra AUB for efterfølgende at fordele dem ud til erhvervsskolerne eller situationer, hvor der oprettes styregrupper eller lignende mødeformater for at sikre skoleinvolvering.

Blandt årsagerne til konkrete afvisninger af erhvervsskoleprojekter er bl.a., at et skoleprojekt inden for kategorien Analyser og undersøgelser blev afvist, da det det faglige udvalg havde behov for at analysere konkrete indsatsområder, så arbejdet med puljen kunne støtte op om den overordnede strategi og temaer, som udvalget ville anvende midlerne til.

Tilsvarende blev et erhvervsskoleprojekt under kategorien Møder, workshops og netværk afvist med begrundelsen, at det faglige udvalg selv ønskede at stå for projekterne, som enten skulle være pilotprojekter eller landsdækkende. Udvalget bad dog deres sekretariat om at inkludere skoleprojekterne i udvalgets egne projekter.

Som det fremgår af tabel 4 blev der samlet set til de 230 godkendte projekter tildelt omkring 115,4 millioner kr. Heraf blev der tildelt knap 104 mio. kr. til projekter i regi af de faglige udvalg, mens omkring 12 millioner kr. blev tildelt skoleprojekter.

I 2022 blev der således tildelt ca. 10 mio. kr. mere til projekter i regi af de faglige udvalg end i 2021, ligesom der i 2022 sås en fald i både antallet af projekter i regi af erhvervsskolerne samt andelen af puljemidler tildelt projekter i regi af erhvervsskolerne.

Tabel 4: Fordeling af puljemidler i hhv. 2021 og 2022

	2021		2022	
	Projekter	Midler	Projekter	Midler
Faglige udvalg	174	kr. 94.512.277	181	kr. 103.715.550
Erhvervsskoler	126	kr. 21.450.015	49	kr. 11.666.709
Total	300	kr. 115.962.293	230	kr. 115.382.259

Ud af de 230 projekter, der blev indstillet til godkendelse til 2022-puljen, blev 225 startet op i 2022. De resterende 5 projekter har alle en startperiode i 2023. Blandt de indstillede projekter er der både etårige og flerårige projekter, som gennemføres frem til 2025.

Udbetalingen af 2022-puljen fordelt på perioden fra 2022-2025, samt året for afslutning af projekterne fremgår af følgende tabel. I alt er 44 af projekterne, der blev indstillet til godkendelse til 2022-puljen, også afsluttet i 2022, mens resten afsluttes senere.

Tabel 5: Årstal for hhv. udbetaling af midler samt afslutning af projekter finansieret af 2022-puljen

	2022	2023	2024	2025
Midler	kr. 58.977.659	kr. 47.857.807	kr. 7.431.320	kr. 1.115.473
Projekter	44	144	37	5

3.1 Fordeling af midler efter projektkategori

Midlerne fra 2022-puljen blev fordelt på 12 kategorier af projekttyper, som AUB har udarbejdet i samarbejde med de faglige udvalg. Projektkategoriene er som følger:

- Analyser og undersøgelser
- Efteruddannelse af personale
- Elevvejledning
- Markedsføring
- Møder, workshops og netværk
- Reduktion af frafald
- Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
- Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
- Tidligere aftaleindgåelse
- Udvikling af IT, webløsninger og IT-forbedringer
- Øget kvalitet i uddannelserne
- Øvrige projekter.

Det er de faglige udvalg, der har kategoriseret projekterne. Et projekt kan falde ind under flere kategorier, men projekterne er placeret under den kategori, som projektet primært har omhandlet. Projekterne kan desuden være genstand for småændringer i aktiviteterne i løbet af projektperioden, uden at dette vil blive afspejlet i kategorioversigten.

Projektkategoriene der fik tildelt flest midler fra 2022-puljen, var Øget kvalitet i uddannelserne og Rekruttering og opsøgende arbejde (elever), mens Analyser og undersøgelser, Markedsføring, Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder), samt Øvrige projekter også var hyppigt anvendte kategorier. Der blev ikke tildelt midler til projekter under kategorien Efteruddannelse af personale.

Fordelingen af midler og antal projekter på hver kategori fremgår af følgende tabel.

Tabel 6: Fordeling af midler og antal projekter på hver projektkategori

Projektkategori		Fagligt udvalg	Erhvervsskole	I alt
Analyser og undersøgelser	Projekter	30	0	30
	Midler	kr. 12.463.699	kr. 0	kr. 12.463.699
Efteruddannelse af personale	Projekter	0	0	0
	Midler	kr. 0	kr. 0	kr. 0
Elevvejledning	Projekter	4	0	4
	Midler	kr. 1.474.000	kr. 0	kr. 1.474.000
Markedsføring	Projekter	21	2	23
	Midler	kr. 15.592.660	kr. 388.000	kr. 15.980.660

Møder, workshops og netværk	Projekter	7	2	9
	Midler	kr. 1.313.133	kr. 256.500	kr. 1.569.633
Reduktion af frafald	Projekter	6	10	16
	Midler	kr. 6.083.965	kr. 2.023.925	kr. 8.107.890
Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)	Projekter	30	10	40
	Midler	kr. 19.019.601	kr. 1.540.277	kr. 20.559.878
Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)	Projekter	17	5	22
	Midler	kr. 10.540.399	kr. 1.466.743	kr. 12.007.142
Tidligere aftaleindgåelser	Projekter	6	10	16
	Midler	kr. 834.235	kr. 1.558.383	kr. 2.392.618
Udvikling af IT, Web løsninger og IT- forbedringer	Projekter	11	0	11
	Midler	kr. 3.380.063	kr. 0	kr. 3.380.063
Øget kvalitet i uddannelserne	Projekter	41	10	51
	Midler	kr. 20.319.050	kr. 4.432.881	kr. 24.751.931
Øvrige	Projekter	8	0	8
	Midler	kr. 12.694.744	kr. 0	kr. 12.694.744
Total	Projekter	181	49	230
	Midler	kr. 103.715.550	kr. 11.666.709	kr. 115.382.259

På baggrund af tilbagemeldinger fra faglige udvalg og øvrige parter, valgte AUB efter indstillingsrunden i 2022 og i forbindelse med lanceringen af den nye selvbetjeningsløsning for indstilling og afrapportering at reducere antallet af projektkategorier. Dette medførte, at der fra afrapporteringen efter 2022 alene er anvendt syv projektkategorier.

3.2 AUB's bemærkninger til puljerunden for 2022

Hovedparten af projekterne har haft aktiviteter i 2022, og de faglige udvalg har ved delrapporteringerne oplyst, at projekterne forsat er i gang og forløber planmæssigt i 2023. Der har været et markant fald i forsinkede projekter. 2021-tildelingsårets forsinkelser, skyldtes primært at puljen blev afviklet sent på året, samt nedlukninger i Danmark som følge Covid-19.

Enkelte projekter er ramt af forsinkelser som følge af sygdom, udskiftning af projektmedarbejdere og lignende, ligesom nogle projekter har været udsat for småændringer som har haft indflydelse på

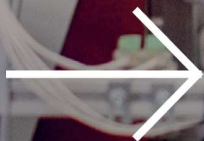
planlægningen. Overordnet set, forventer tilskudsmodtagerene at samtlige projekter bliver gennemført nogenlunde efter planen, både hvad angår projektperioder og projektindhold.

37 projekter indstillet fra 2021-puljen og 186 fra 2022-puljen fortsætter i tildelingsåret 2023.

A man with short brown hair and glasses, wearing a green jacket over a black shirt, is looking down at a black keyboard he is holding. He is standing in a server room, with rows of server racks and cables visible in the background. A large white number '4' is overlaid on the image, partially covering the man's face and the keyboard.

4

Projektens
aktiviteter



4. Projekternes aktiviteter

I de kommende afsnit gennemgås afrapporteringen af projekterne gennemført i de enkelte projektkategorier.

Der er i alt blevet rapporteret på 491 projekter ved 2022-rapporteringen, hvoraf 273 var slutrapporteringer for afsluttede projekter fra både 2021 og 2022 puljerne, mens 218 projekter afgav delrapportering.

I afsnittene nedenfor gennemgås rapporteringerne nærmere for udvalgte projektkategorier.

Visse kategorier er udgået efter 2022-puljerunden, og disse behandles derfor ikke nærmere i det efterfølgende, da der ikke kan indstilles projekter til disse kategorier fremadrettet. De udgåede kategoriers fordeling af delrapportering og slutrapportering er som følger.

Tabel 7: Antal projekter afrapporteret fra udgåede projektkategorier

Projektkategori	Delstatus	Slutrapportering
Reduktion af frafald	17	3
Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)	34	20
Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)	28	35
Tidligere aftaleindgåelse	12	47
Øget kvalitet i uddannelserne	44	19

4.1 Analyser og undersøgelser

Under projektkategorien "Analyser og undersøgelser" blev der rapporteret på i alt 73 projekter ved 2022 afrapporteringen. 29 igangværende projekter har aflagt delstatus, mens 44 projekter blev afsluttet med en slutrapportering.

Fælles for de projekter der er afrapporteret på

Under denne kategorier der flere typer af projekter. En hel del projekter angår frafaldsanalyser og lignende undersøgelser af, hvorfor elever og lærlinge vælger at stoppe på uddannelserne. En del analyser om frafald parres med undersøgelser om kvalitet, herunder kvalitetssikring, udvikling og forholdene hos oplæringsvirksomhederne.

Andre projekter under denne kategori består af analyser om skoleoplæring, herunder hvordan det undgås at elever eller lærlinge må benytte denne mulighed.

Endeligt er der projekter som vedrører generelle analyser af selve uddannelserne, deres indhold og opbygning. Der er ligeledes lavet undersøgelser om oplæringsmål, mulighed for mere digital understøttelse og undersøgelser om mobning, ligestilling og lignende problematikker.

Delstatus

Der blev afgivet delstatus på 29 projekter, hvor puljemodtagerne generelt har oplyst, at projekterne forløber som planlagt. Enkelte projekter er ramt af større eller mindre forsinkelser, men puljemodtagerne forventer, at projekterne kan gennemføres som planlagt. Forsinkelserne skyldes ofte, at der er sket udskiftning af medarbejdere, eller forsinkelser i bidrag fra eksterne parter.

Slutrapportering

Der var 44 projekter, som blev afsluttet i 2022 og hvor AUB derfor har modtaget en slutrapportering. Udvalgte eksempler gennemgås nedenfor, mens en samlet liste over afsluttede projekter inden for projektkategorien fremgår af bilag 4.

Et projekt ønskede at øge elever og lærlinges trivsel i oplæringsforløbene gennem en række undersøgelser, som også skulle hjælpe virksomhederne med at tiltrække elever og lærlinge. Projektet skulle medføre øget kvalitet, gennem bedre forståelse af problemstillinger og dermed danne grundlag for fremtidige tiltag.

Med projektet blev der gennemført spørgeskemaundersøgelser, hvor 145 elever og lærlinge deltog, og herefter blev der afholdt 7 fokusgruppeinterviews. På den baggrund har der været afholdt en halvdagsworkshop, hvor resultater blev præsenteret. Undersøgelserne har primært drejet sig om trivsel og nåede frem til, at dialog og gode forhold mellem elev eller lærling, oplæringsansvarlig og nærmeste leder var afgørende. Resultaterne blev også fremlagt for uddannelsesansvarlige, mestre og undervisere.

Det faglige udvalg angav, at projektet havde medført positive tiltag til fremtiden og dermed var en succes.

I et andet projekt var formålet at markedsføre en uddannelse med et nyt brand.

Projektet omfattede bl.a. en udbudsrunde, hvor et eksternt bureau blev valgt til at varetage opgaven. Første skridt i projektet angik desk-research, hvor eksisterende viden, data og trends blev indsamlet. Efterfølgende blev der afholdt surveys og fokusgruppeinterviews blandt godkendte virksomheder og elever og lærlinge på uddannelsen. Fokus var på afdækning af barrierer og indsigt i uddannelsesvalg og gennemførelse af uddannelsen. Det blev besluttet, at hvert enkelt speciale skulle analyseres for sig. Omfanget af analysen blev derfor mere omfattende end planlagt, hvorfor kampagnedelen udgik. Tredje skridt angik analyse fra bureauet over de findings, som kom frem gennem undersøgelserne.

Undersøgelsen kom frem til, at først og fremmest skal elever og lærlinge kunne identificere sig med deres virksomhed og ikke uddannelsen. Elever og lærlinge ønsker en karriere og ansvar uden at have et klart billede af, hvad de vil på sigt. Resultaterne blev præsenteret for det faglige udvalg med henblik på at ændre fortællingen om uddannelsen ud fra resultaterne. Udvalget oplyste, at projektet var succesfuldt og gav god viden, som skal danne baggrund for en kampagne, som blev indstillet som projekt til 2023-puljen.

Et tredje projekt angik en analyse af frafald og skoleoplæring, herunder specifikt årsagerne til frafald og hvordan man bedst muligt understøtter skolerne i det lærepladsopsøgende arbejde. Samtidig skal en god kvalitet af skoleoplæring understøtte en god overgang til arbejdsmarkedet og forsøge at få elever og lærlinge i restoplæring.

Der er blevet foretaget undersøgelser af registre og en omfattende kvalitativ analyse. Frafaldsanalysen blev uddybet med en etnografisk interviewdel, som kunne bidrage med en dybere forståelse af frafaldsårsagerne.

Det faglige udvalg har oplyst, at de efter projektet har fået en bred indsigt i frafaldet på uddannelsen gennem hele uddannelsesforløbet. Foruden elever og lærlinges bevæggrunde, frafaldsmønstre og motivationsfaktorer er der identificeret en række frafaldsårsager og mulighedsrum, som der kan arbejdes med i udvalget.

4.2 Efteruddannelse af personale

Under projektkategorien "Efteruddannelse af personale" har fem projekter aflagt slutrapportering i 2022, mens ingen projekter har aflagt delstatus.

Fælles for de projekter der er afrapporteret på

Under denne kategori er der flere typer af projekter. De fleste projekter har vedrørt afholdelse af kurser for medarbejdere, som havde til formål at udvikle personalet til bedre at kunne vejlede elever og lærlinge, samt virksomheder.

Delstatus

Ikke relevant

Slutrapportering

I alt 5 projekter blev afsluttet i 2022 og afgav dermed slutrapportering til AUB. Et eksempel fremgår nedenfor mens en udtømmende liste fremgår af bilag 4.

Et projekt omhandlede udvikling af indhold til fremtidige mentorkurser. Formålet med en mentorordning er bl.a. at give tryghed for både medarbejdere og virksomhed ved, at der udvikles en strategi for, hvordan medarbejdere sættes ind i nye opgaver på en arbejdsplads. Det er hensigten med projektet, at mentorkurserne kan udbydes bredt i hele landet. Som en del af projektet, er der bl.a. foretaget analyser af såkaldte 'oplæringsansvarlige', 'elev/lærlinge coaches', 'mentorer' mv. i virksomheder og deres roller.

Det er bl.a. klarlagt, at nogle virksomheder har interne procedurer for modtagelse af elever og lærlinge, oplæring af elever og lærlinge og særlige afslutninger for deres elever og lærlinge, mens andre virksomheder har et andet begrænset niveau for håndtering/oplæring af elever og lærlinge. Med henblik på en styrkelse af virksomhedernes modtagelse og oplæring af elever og lærlinge, var det hensigten med projektet at få udviklet et ensartet koncept for et uddannelsesforløb af virksomhedernes særlige medarbejdere, som har en direkte kontakt med elever og lærlinge.

Dette uddannelsesforløb skal klargøre og uddanne virksomhedernes særlige udvalgte medarbejdere til at kunne sikre dels et pædagogisk progressivt uddannelsesforløb, blandt andet ved hjælp af anvendelse af uddannelsesbogen for den enkelte uddannelse dels en god forståelse for ungdomskulturen, så der kan gives rådgivning, sparring, vejledning, coaching og feedback til elever og lærlinge, en bedre fastholdelse af elever og lærlinge, og et succesfuldt elev- og lærlinge-forløb.

4.3 Elevvejledning

Under projektkategorien "Elevvejledning" blev der rapporteret på i alt 18 projekter ved 2022 afrapporteringen. 3 igangværende projekter har aflagt delstatus, mens 15 projekter blev afsluttet med en slutrapportering.

Fælles for de projekter der er afrapporteret på

Under denne kategori vedrører en del projekter lærlingefyraftensmøder og elev til elev/lærling til lærling-møder, som skal hjælpe elever og lærlinge med at blive bedre til at skrive CV og forberede på jobsamtaler. Andre projekter har fokus på gode oplæringsforløb.

Delstatus

Der blev afgivet delstatus på 3 projekter, hvor det overordnet fremgik, at projekterne forløb som planlagt og efter hensigten.

Slutrapportering

Ud af de 18 projekter, som blev afsluttet i 2022 og dermed afgav slutrapportering til AUB, er der udvalgt nedenstående eksempler til gennemgang. En udtømmende liste fremgår af bilag 4.

Et projekt handlede om at, det faglige udvalg ville udvikle delprojektopgaver, som elever og lærlinge arbejder med i løbet af alle hovedforløbene. Projektet skulle medføre, at elever og lærlinge tilegner sig kompetencer, der gør dem i stand til at overskue et fagligt projekt.

Projektet afholdt 2 projektsvendepøver på to erhvervsskoler. Der deltog henholdsvis 6 og 12 lærlinge i projektet. Der blev gennemført en evaluering med elever og lærling, faglærere og skuemestre og efterfølgende en opfølgende konference for hele landets og fagets skuemestre og faglærere.

Formålet med projektet var at gøre uddannelsen og faget mere spændende ved at udvikle og gennemføre forsøg med projektsvendepøver. Projektmodtager har oplyst, at der ved efterfølgende evaluering kunne konstateres stor tilfredshed fra elever og lærlinges side omkring selv at udvikle – tegne – fremlægge og udføre deres svendepøve, hvilket også har resulteret i større motivation blandt elever og lærlinge.

Et andet projekt handlede om, at lave fokusgruppeinterview med elever i udskoling og elever og lærlinge på erhvervsuddannelser om deres uddannelsesvalg. Formålet har været at afdække, hvad der påvirker de unges valg af uddannelse, og hvad der kan "fange" deres interesse i en kampagne. Projektet har bl.a. omfattet kampagnehjemmeside, film, opslag på sociale medier, annoncer på YouTube mv. samt også fysiske plakater og bannere mv.

Projektet skulle synliggøre erhvervsuddannelserne og dermed bidrage til en øget søgning til netop de uddannelser. Målgruppen var primært de unge i grundskolens udskoling, som ikke er oplagte kandidater til at vælge gymnasiet (den såkaldte "mellemløbet"), eller som var i tvivl om deres uddannelsesvalg. Fokus i kampagnen var at fremhæve, at man gennem byggeriets uddannelser kan skabe noget, der kan ses; At man kan arbejde med design, kvalitet, bæredygtighed mv., og at man har mange muligheder med en erhvervsuddannelse inden for byggeriet – f.eks. som selvstændig.

Kampagnen er gennemført i efteråret 2021 og primo 2022, og projektholder har vurderet, at videoerne (både nye og genbrugte) har haft gode resultater, især ift. om brugerne har set dem igennem. Der er en næsten helt ligelig fordeling ml. videovisninger til drenge og piger. Man er her nået ud til 92 pct. af målgruppen (af det samlede antal unge ml. 13-17, som har en profil på Facebook/Instagram).

4.4 Markedsføring

Under projektkategorien "Markedsføring" blev der rapporteret på i alt 66 projekter ved 2022 afrapporteringen. 20 igangværende projekter har aflagt delstatus, mens 46 projekter blev afsluttet med en slutrapportering.

Fælles for de projekter der er afrapporteret på

De gennemgående temaer for projekterne inden for denne kategori er dels film, som skal vise de unge, hvad uddannelserne går ud på og kan bruges til i det virkelige liv, samt messer med samme fokus. Derudover er der en del SoMe kampagner, som via andre platforme har fokus på at brande udvalgte uddannelser.

Delstatus

Der er afgivet delstatus på 20 projekter, hvor det overordnet fremgik at projekterne forløb som planlagt og efter hensigten. Nogle projekter var ramt af forsinkelser, da konceptudviklingen har taget længere tid end beregnet, hvilket har medført en forskydning af aktiviteter.

Slutrapportering

Der var 46 projekter som blev afsluttet i 2022 og dermed afgav slutrapportering til AUB, som har udvalgt nedenstående eksempler til gennemgang. En udtømmende liste fremgår af bilag 4.

Et projekt handler om, at det faglige udvalg gerne vil udbrede kendskabet til pågældende uddannelse og styrke rekrutteringen via små film. Filmene skal tage udgangspunkt i virkeligheden, hvor man møder unge under uddannelse på deres arbejdsplads. Målet var at gøre uddannelsen mere levende og vedkommende, hvilket skulle bidrage til rekrutteringen, da fortællinger som uddannelsessøgende kunne spejle sig i, var afgørende.

Projektet fik produceret 9 nye film, der beskriver forskellige forretningsområder og karrieremuligheder. Hensigten var, at filmene vil bidrage til at øge søgningen, når de skulle lanceres i forbindelse med en større brandingkampagne i foråret 2023.

Projektet havde ikke opstillet målbare effektmål, men projektholder oplyste, at filmene ville understøtte arbejdet med at skabe øget søgning i foråret 2023 og frem.

Et andet projekt har haft til formål at skabe opmærksomhed via messer. Det faglige udvalg ønskede her at skabe opmærksomhed om uddannelsen og dens muligheder ved at lade igangværende studerende står for aktiviteterne på standen, så karrieremulighederne bliver præsenteret bedst muligt. Messen blev afholdt i foråret 2022 i et samarbejde mellem det faglige udvalg og de relevante skoler.

De gode erfaringer fra messen tages med videre til næste år, og projektholder oplyser, at selvom effekten ikke er synlig eller målbar lige med det samme, så har det gode samarbejde mellem det faglige udvalg og skolen givet tro på, at den kontinuerlige øget eksponering giver effekt på lang bane i form af flere elever og lærlinge samt øget rekruttering fra virksomheder.

Et tredje projekt omhandlede en flerårig brandingkampagne. Det faglige udvalg ønskede at udbygge kendskabet til uddannelsen via en ny fortælling og visuel identitet. Med hjælp fra to eksterne aktører er der udviklet en kampagnestrategi, som har dannet grundlag for ny visuel identitet og yderligere kampagneelementer. Derudover er der udviklet både hero- og SoMe film, materiale til annoncering med videre. Målet var at nå udskolingselever samt de 18-25-årige og øge søgningen til uddannelsen.

Der er udviklet en kampagnestrategi med de eksterne partnere som har dannet grundlag for den visuelle identitet og yderligere kampagneelementer. Derudover er der udviklet både hero- og SoMe film, materiale til annoncering med videre.

Da det er en flerårig kampagne, oplyser projektholder, at der ikke kan måles en umiddelbar effekt endnu. Ved afslutningen af kampagnen gennemføres en perceptionsmåling samt rundspørge hos relevante aktører for at afdække ændringer og effekter.

4.5 Møder, Workshops og netværk

Under projektkategorien "Møder, workshops og netværk" blev der rapporteret på i alt 38 projekter ved 2022 afrapporteringen. 11 igangværende projekter har aflagt delstatus, mens 27 projekter blev afsluttet med en slutrapportering.

Fælles for de projekter der er afrapporteret på

Projektkategorien omfatter forskellige former for samlinger, hvor der diskuteres, undervises, videndeles eller lignende. Der er tale om projekter, som både retter sig mod elever og lærlinge, erhvervsskoler, virksomheder og meget andet. Ofte er der tale om flere involverede parter.

Flere projekter har ønsket at tackle problemstillinger om ligestilling, mobning og lignende. Der er bl.a. projekter, der har inddraget Boss Ladies og andre eksterne eksperter på et område.

Der er en del projekter, som vedrører samarbejde mellem erhvervsskoler, mellem erhvervsskoler og faglige udvalg, samt mellem erhvervsskoler og virksomhederne i nærområdet. Der har været fokus på regionale netværk, på det lærepladsopsøgende arbejde, på samarbejde mellem parter og mere brede diskussioner.

Afslutningsvis har en del workshops omhandlet elever- og lærlinges evner til at skrive ansøgninger, deltage i ansættelsessamtaler, søge lærepladser og andre indsatser, der skal hjælpe elever og lærlinge.

Delstatus

Tilskudsmodtagerne angav over en bred kam, at projekterne var gennemført som planlagt. Der havde i visse projekter været behov for praktiske ændringer og nedgang i kvantitet for at sikre fortsat høj kvalitet af aktiviteterne.

Slutrapportering

Blandt de 27 projekter, som afgav slutrapportering til AUB, er der udvalgt nedenstående eksempler til gennemgang. En udtømmende liste fremgår af bilag 4.

Nogle ens projekter ville tilbyde et forløb for undervisere, som skulle fokusere på reglerne for henholdsvis realkompetencevurderinger og EUV-elever og lærlinge, samt for grundforløb 2. Analyser havde vist, at der var stor forskel på sagsbehandlingen, hvilket skulle ensartes på tværs af skolerne. Der skulle undervises i reglerne, laves uddannelsesplaner, erfaringsudveksles og laves gruppearbejde inden for forskellige områder.

Der blev afholdt to separate konferencer, hvor i alt 40 skoler var repræsenteret af både undervisere og/eller administrative medarbejdere. Alle aktiviteterne blev afholdt som planlagt, og projektet forløb som det skulle.

Konferencerne var et tilbud til medarbejdere, som alle deltog med stort engagement og udvekslede erfaringer. Der blev delt støtteværktøjer og lignende tiltag som kunne hjælpe medarbejderne rundt i landet. Tilbagemeldingerne fra konferencerne var positive, og medarbejderne angav, at de fik bedre styr på reglerne og lærte om udfordringer og god praksis. Også skolecheferne har været tilfredse. Projektholderne oplyser, at de efterfølgende har registreret færre henvendelser fra skoler angående problemstillinger, som var gennemgået på konferencerne, og vurderede derfor at projektet måtte være en succes.

Et andet projekt handlede om koordinering af den lærepladsopsøgende indsats, som skulle foregå ved at ansætte to koordinerende lærepladsformidlingskonsulenter. Konsulenterne skulle både sikre skolernes arbejde, men også stå for etablering af et netværk på området og sikre dialog og samarbejde mellem skolerne. Målet med projektet var at sikre forøgelse af igangværende aftaler og en forøgelse af tilgangen af elever og lærlinge, begge på 5 pct.

Projektet etablerede den koordinerende indsats, der ledte det tværgående arbejde med lærepladser. Der blev afholdt 6 regionale møder med virksomhedskonsulenter fra skolerne, samt koordineret tiltag mellem dem. Der blev også vendt udfordringer og drøftet, hvordan indsatsen skulle foregå. Netværket blev oprettet og der er kommet bedre styr på dokumentation, specielt i forhold til den nye indsatsstrategi. Strategien skal bredes ud på andre uddannelser.

Projektholder oplyser, at projektet er lykkedes med at sikre indgåelse af flere uddannelsesaftaler med 8,5 pct, hvilket var over forventningen. Eftervirkningerne af Covid-19 har gjort optagelsesmålet svært at opnå, men projektet har været med til at sikre at fastholde antallet af indtag fra 2021, selvom et tab for forventet. Projektholder oplyser, at projektet generelt set må anses som værende en succes.

Et sidste projekt omhandlede et ønske om at få opstartet en bedre dialog med branchen for at skabe et bedre fundament for fremtidige indsatser, samt forbedre elever og lærlinges fremtid, forventningsafstemme og sikre en bedre arbejdskultur. I projektet skulle der afholdes møder på landsdækkende plan, placeret på relevante erhvervsskoler, men afholdt af det faglige udvalg. Projektet skulle opfylde alle tre formål med puljen, men der var ikke opstillet nogle effektmål.

Der blev afholdt møder på tre skoler, hvor der var indgået aftale med både en oplægsholder og en moderator, i forbindelse med nogle dialogmøder. Der blev også udarbejdet materiale til disse møder, i form af flyers og lign. som skolen efterspurgte. Efterfølgende blev der udarbejdet en mindre rapport om mødernes resultater, som medførte flere anbefalinger til det faglige udvalg.

Det faglige udvalg oplyste ved afrapporteringen, at projekt havde været effektivt og både skabte øget kvalitet, øget søgning og flere lærepladser. Specielt i forhold til øget søgning og flere lærepladser, er der på baggrund af dialogmøderne igangsat flere indsatser, og klarlagt fremtidige fokusområder.

4.6 Udvikling af IT, webløsninger og IT-forbedringer

Under projektkategorien "Udvikling af IT, webløsninger og IT-forbedringer" blev rapporteret på i alt 23 projekter ved 2022 afrapporteringen. 13 igangværende projekter har aflagt delstatus, mens 10 projekter blev afsluttet med en slutrapportering.

Fælles for de projekter der er afrapporteret på

Under denne projektkategori var et gennemgående tema forskellige typer af projekter, som alle fokuserede på digitalisering af de logbøger, som elever og lærlinge bruger til deres oplæringsmål.

En anden gennemgående aktivitet var udvikling af webscrapere til at understøtte elever og lærlinge i deres arbejde med at søge lærepladser på den bedst mulige måde. Andre projekter søgte ligeledes at skabe en digital platform for øget dialog mellem arbejdsgiver, elever og lærlinge, samt skoler.

Der blev ligeledes givet midler til udvikling af nye hjemmesider og lignende til forskellige uddannelsesområder, samt oprettelse af en teknologisk videnshub.

Delstatus

Der blev afgivet delstatus på 13 projekter, som alle meddelte, at projekterne løb mere eller mindre efter de indstillede planer. Nogle projekter har haft en længere opstartsperiode end planlagt, uden at det dog har indflydelse på gennemførelsen, imens andre projekter udelukkende har haft mindre forbrug end planlagt, som følge af at faktureringen falder senere i projektperioden. Der er blandt andet tale om, at der endnu ikke er afregnet med skoler eller eksterne partnere

Slutrapportering

Der var 10 projekter som blev afsluttet i 2022 og dermed afgav slutrapportering til AUB, som har udvalgt nedenstående eksempler til gennemgang. En udtømmende liste fremgår af bilag 4.

Et projekt ville udvikle en webscraper, som skulle indhente lærepladsannoncer fra flere websites, for at give elever og lærlinge et overblik over ledige elevpladser. Opslag fra 50.000+ virksomheders hjemmesider, samt portaler, crawles og lignende skulle indekseres via en særlig klassifikator, der identificerer ledige lærepladser. Formålet var, at flere elever og lærlinge skulle kunne finde en læreplads af egen drift via søgemaskinen.

Projektet medførte, at webscraperen blev udviklet og havde den funktionalitet, der var planlagt. Udviklingen var særdeles omfattende og har krævet stor involvering af eksterne parter og det faglige udvalg. Løsningen er blevet præsenteret for skolerne, men dele af projektet skal stadig færdigudvikles af et senere projekt hos AUB.

Det faglige udvalg forholdt sig til nogle opstillede effektmål, som var meget præcise for branchen, og kunne på den baggrund konstatere, at projektet stadig var i opstartsfasen, men måtte siges at have været succesfuldt. Der var allerede registreret ansøgninger og vækst på visse uddannelser i forhold til lærepladser.

Et andet projekt havde til formål at udvikle en WebApp, der skulle hjælpe med at synliggøre og digitalisere elevens oplæringsmål i forbindelse med oplæringsophold. Der skulle være tydeligt, hvad eleven eller lærlingen skulle opnå i løbet af oplæringsperioden, samt indeholde mulighed for at illustrere hvert mål med uddybende tekst, film og lign. App'en skulle bruges af samtlige elever og lærlinge på uddannelsen og medføre øget kvalitet og sænke frafaldet.

Projektet blev gennemført og WebApp'en blev udviklet efter planen og med det ønskede indhold. Projektholder har ved afrapportering oplyst, at der ved udrulningen var stor begejstring for værktøjet, hos både elever og lærlinge, samt lærepladsansvarlige. Tilbagemeldingerne lød bl.a., at app'en var overskuelig og let anvendelig, om end dele af indholdet var for teknisk og akademisk. Projektet skal derfor have tilført flere midler i fremtiden med henblik på implementering og forbedring af App'en.

Projektejer angav, at projektet havde været en succes og lykkedes med at skabe bedre dialog og klarhed i hverdagen. Det lettede overblikket og øgede dermed kvaliteten i uddannelsen.

Et sidste projekt havde til formål at udarbejde et website, som skulle fungere som videnshub, hvor alt relevant materiale, som i dag lå på flere platforme, blev samlet. Der var tale om indhold fra både udvalget, ministeriet, skolerne, samt arbejdsgiver- og arbejdstagerrepræsentanterne.

Projektet fik udarbejdet et mock-up af videnshub'en, som en del af en samlet indsats om digitalisering af platforme, samt udvikling af nye platforme til læringselementer- og forløb. Der var fokus på at tilføje viden til elever og lærlinge inden for teknologisk udvikling og understøttelse af de teoretiske elementer i undervisningen. Af et fremtidigt projekt skal der dermed udvikles en egentlig go-live version af mock-up'en.

Projektejer oplyste, at projektet ville understøtte den samlede indsats om øget kvalitet i uddannelsen ved nemt at give adgang til relevant materiale, der understøtter, at både lærlingen og virksomheden kan holde sig opdateret med ny teknologi på området. Derudover understøttes faglærere i at afprøve nye, didaktiske læringsmetoder med større brug af digitale redskaber som fx blended learning.

4.7 Øvrige

Under projektkategorien "Øvrige" blev der rapporteret på i alt 9 projekter ved 2022 afrapporteringen. 7 igangværende projekter har aflagt delstatus, mens 2 projekter blev afsluttet med en slutrapportering.

Fælles for de projekter der er afrapporteret på

Denne kategori anvendes som en opsamlingskategori for projekter, som ikke umiddelbart hører ind under andre kategorier, og det er derfor vanskeligt at afgive en generel beskrivelse af kategoriens indhold. Kategorien er bl.a. anvendt til et projekt, som fordelte midler ud til en bred liste af erhvervsskoler under det faglige udvalg til forskellige småprojekter. Derudover er der tildelt midler til en opsøgende indsats på et fagligt område, et projekt angående potentialet i EUX og ansættelse/frikøb af medarbejdere til at finansiere trepartsarbejdet.

Delstatus

Der blev afgivet delstatus på syv projekter, hvor det generelle billede var, at projekterne forløb som planlagt og efter hensigten. Et enkelt projekt havde set nogle mindre forsinkelser, imens et andet var forsinket, da aftaler med deltagende erhvervsskoler først var blevet indgået sent i 2022-tildelingsåret.

Slutrapportering

Der var 2 projekter som blev afsluttet i 2022 og dermed afgav slutrapportering til AUB, som har udvalgt nedenstående eksempel til gennemgang. En udtømmende liste fremgår af bilag 4.

Et projekt drejede sig om, at et fagligt udvalg ansatte en medarbejder til at stå for det arbejde som blev pålagt det faglige udvalg som følge af trepartsaftalen. Opgaven bestod bl.a. i at indstille og rapportere projekter, indgå aftaler mellem erhvervsskoler og det faglige udvalg og generelt arbejde med opgaverne hos det faglige udvalg, herunder specifikt ansvaret for indgåelse af uddannelsesaftaler. Projektet skulle sikre høj kvalitet i det nye arbejde med trepartsaftalen og de formål, som denne pulje skal understøtte.

Aktiviteterne forløb som planlagt og både indstillinger og rapporter blev indsendt til AUB, efter et større forudgående arbejde med skoleinvolvering og en ansøgningsprocedure til puljen. Der er yderligere arbejdet intenst med at skabe flere uddannelsesaftaler og sikret et ordentligt datagrundlag til det fortsatte arbejde, samt visse kommunikationsopgaver.

Udvalget oplyste ved rapporteringen, at projektet havde understøttet udvalgets arbejder og burde medføre reduktion i frafald, styrket rekruttering, øget kvalitet samt oprettelse af flere lærepladser. Projektholder vurderede dermed, at projektet var dermed en succes.



Bilag



5. Bilag

Bilag 1 – Oversigt over godkendte projekter i 2022

Fagligt udvalg	Projekttype	Projekttitel	Projektkategori
Urmagernes Faglige Fællesudvalg	Skole	Kan industrivirksomheder der ansætter urmagere, også bidrage med at uddanne dem	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for Gastronomuddannelsen	Fagligt udvalg	Kvalitetssikring af oplæring i virksomhederne	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Gastronomuddannelsen	Fagligt udvalg	Receptionistanalyse	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Gastronomuddannelsen	Fagligt udvalg	LUU-Konference	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Gastronomuddannelsen	Fagligt udvalg	Ny Gastronomibog	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Receptionistuddannelsen	Fagligt udvalg	Kvalitetssikring af oplæring i virksomhederne	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Receptionistuddannelsen	Fagligt udvalg	Receptionistanalyse	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Receptionistuddannelsen	Fagligt udvalg	LUU konference	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Receptionistuddannelsen	Fagligt udvalg	Ny Gastronomibog	Øget kvalitet i uddannelserne
Slagterfagets Fællesudvalg	Fagligt udvalg	Logbog- udvikling-udrulning.	Øget kvalitet i uddannelserne
Slagterfagets Fællesudvalg	Fagligt udvalg	Opfølgning Trivsel med fokus på elevernes praktikforløb	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Fagligt udvalg	Geografiske barrierer for match mellem elever og virksomheder	Reduktion af frafald
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Fagligt udvalg	Gode oplæringsforløb	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Fagligt udvalg	Potentiale for indsats overfor grundskoleelever	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Fagligt udvalg	Opfølgning på forprojekt om digital understøttelse	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer

Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Fagligt udvalg	Oplæring i virksomheden	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Fagligt udvalg	Udvikling af koncepter for rollemodeller og "elev til elev-møde"	Elevejledning
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Fagligt udvalg	Skoleprojekter	Øvrige
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Fagligt udvalg	Potentiale for opsøgende indsats inden for specialet advokatsekretær	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Fagligt udvalg	Opsøgende indsats inden for specialet økonomi	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Fagligt udvalg	Bæredygtighed og grøn omstilling inden for spedition og shipping	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Fagligt udvalg	Rekruttering af studenter til kontoruddannelsen	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Fagligt udvalg	Studiemiljø på erhvervsskolerne	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Fællesudvalg for bager- og konditorfagene	Fagligt udvalg	Praktikmål.dk - udrulning	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Fællesudvalg for bager- og konditorfagene	Fagligt udvalg	Efteruddannelse Faglærer	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for bager- og konditorfagene	Fagligt udvalg	Kursus – " EUD-Praktikvejledning - for den daglige oplærer" 2 del	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for bager- og konditorfagene	Fagligt udvalg	Iværksætter og køn	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Fællesudvalg for bager- og konditorfagene	Fagligt udvalg	Video vejledninger til "den gode samtale"	Elevejledning
Det Faglige Fællesudvalg for bager- og konditorfagene	Fagligt udvalg	Lærling "fyrftensmøder"	Elevejledning
Det Faglige Udvalg for Tjeneruddannelsen	Fagligt udvalg	Kvalitetssikring af oplæring i virksomhederne	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Tjeneruddannelsen	Fagligt udvalg	Receptionistanalyse	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Tjeneruddannelsen	Fagligt udvalg	LUU-Konference	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Tjeneruddannelsen	Fagligt udvalg	Ny Gastronomibog	Øget kvalitet i uddannelserne
Industriens Fællesudvalg	Fagligt udvalg	Opsøgende indsats - Fra ufaglært til faglært II	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)

Industriens Fællesudvalg	Fagligt udvalg	Rekruttering til IF's erhvervsuddannelser II	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Industriens Fællesudvalg	Fagligt udvalg	Analyse af elever uden praktikplads	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Transporterhvervets Uddannelser	Fagligt udvalg	LPF - lærepladsformidling 2022	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Transporterhvervets Uddannelser	Fagligt udvalg	Verdens Vildeste Brobyggere 2022 (VVBB2022)	Markedsføring
Transporterhvervets Uddannelser	Fagligt udvalg	Film/billedekampagne - gods/kran og redder	Markedsføring
Transporterhvervets Uddannelser	Fagligt udvalg	Grundforløb 2 - 2022 konference (GF2-2022)	Møder, workshops og netværk
Transporterhvervets Uddannelser	Fagligt udvalg	RKV-2022-konference	Møder, workshops og netværk
Transporterhvervets Uddannelser	Fagligt udvalg	SKILLS2022	Markedsføring
Transporterhvervets Uddannelser	Fagligt udvalg	Mentor-ordning 2022	Øget kvalitet i uddannelserne
Transporterhvervets Uddannelser	Fagligt udvalg	Webscraper - drift 2022	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Transporterhvervets Uddannelser	Fagligt udvalg	App-redder	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Transporterhvervets Uddannelser	Fagligt udvalg	Ambassadørkorpset-2022	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Skorstensfejernes Faglige Udvalg	Fagligt udvalg	Information om skorstensfejeruddannelsen	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Detailhandelsuddannelser	Fagligt udvalg	Brandringskampagne for detailhandelsuddannelsen	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Detailhandelsuddannelser	Fagligt udvalg	Opsøgende indsats for digital handel, convenience og retail manager	Øvrige
Det Faglige Udvalg for Detailhandelsuddannelser	Fagligt udvalg	Opfølgning på forprojekt om digital understøttelse	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Detailhandelsuddannelser	Fagligt udvalg	Projekt 4	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Erhvervsuddannelsen til Tandklinikassistent	Fagligt udvalg	Fortsættelse af branding af tandklinikassistentuddannelsen	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Erhvervsuddannelsen til Tandklinikassistent	Fagligt udvalg	Indsats for at nedbringe frafald på tandklinikassistentuddannelsen	Analyser og undersøgelser

Det Faglige Udvalg for Erhvervsuddannelsen til Tandklinikassistent	Fagligt udvalg	Det gode oplæringsforløb – arbejdskultur og læring på tandklinikken	Elevvejledning
Det Faglige Udvalg for Erhvervsuddannelsen til Tandklinikassistent	Fagligt udvalg	Undersøgelse om brugen af korte aftaler	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Erhvervsuddannelsen til Tandklinikassistent	Fagligt udvalg	DM i Skills 2023 (fortsættelse)	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Uddannelser inden for Oplevelsesområdet	Fagligt udvalg	Videreførelse af markedsføring af fitnessuddannelsen	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Uddannelser inden for Oplevelsesområdet	Fagligt udvalg	Videreførelse af fremstød på eventkoordinatoruddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Uddannelsesudvalg for Anlægsgartneri	Fagligt udvalg	Fremrykning af lærepladser – Folder til virksomheder	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Uddannelsesudvalg for Anlægsgartneri	Fagligt udvalg	Mere samarbejde mellem grundforløbs – og hovedforløbsskoler	Reduktion af frafald
Det Faglige Uddannelsesudvalg for Anlægsgartneri	Fagligt udvalg	Den grønne vejledning - pilotprojekt	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Glarimesterfagets Faglige Udvalg	Fagligt udvalg	Gør noget nu på glarmester og alubygger – del 2	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for teknisk designer	Fagligt udvalg	Flere lærepladser hos godkendte og ikke godkendte virksomheder	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for teknisk designer	Fagligt udvalg	Kvalificering af oplæringsmål	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for teknisk designer	Fagligt udvalg	Partnerskabsaftaler mellem uddannelsesinstitutioner og store virksomheder	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige udvalg for teknisk designer	Fagligt udvalg	Skills 2023 - videreudvikling af koncept for afvikling af Skills inden for teknisk designer	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Malerfagets Faglige Fællesudvalg	Fagligt udvalg	Bliv maler nu	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Malerfagets Faglige Fællesudvalg	Fagligt udvalg	Tiltrækningskampagne målrettet unge med gymnasial baggrund	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Malerfagets Faglige Fællesudvalg	Fagligt udvalg	Uddannelsestrailere – Bygningsmaler-, autolakerer- og skilteteknikeruddannelserne	Markedsføring

Malerfagets Faglige Fællesudvalg	Fagligt udvalg	Virksomhedskonsulent	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Malerfagets Faglige Fællesudvalg	Skole	Ung til ung promovoring	Markedsføring
Malerfagets Faglige Fællesudvalg	Skole	Flere kvalificerede elever - flere uddannelsesaftaler	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Malerfagets Faglige Fællesudvalg	Skole	Titel: Kvalitetssikring og fastholdelse på bygningsmaleruddannelsen - Virksomhedsarrangementer	Møder, workshops og netværk
Malerfagets Faglige Fællesudvalg	Skole	Arbejdskraft og øgede kompetencer til Sønderjyllands malervirksomheder	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Fagligt udvalg	Boss Ladies – fortsat indsats	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Fagligt udvalg	Fremrykning af lærepladser – informationskampagne til virksomheder – fortsat indsats	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Fagligt udvalg	Gør noget, der gør noget – fortsat indsats	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Fagligt udvalg	Kvalitetsløft af lærestedernes oplærekompeterencer for fastholdelse af lærlinge i uddannelse	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Fagligt udvalg	Nye modeller for virksomhedsgodkendelse	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Fagligt udvalg	Logbogen som en vej til øget kvalitet	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Fagligt udvalg	Bedre dataunderstøttelse af trepartens målsætninger	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Fagligt udvalg	Tværgående kvalitetssikring	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Fagligt udvalg	Tilskud til mester-arrangementer for GF2-elever	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Fagligt udvalg	Øget tiltrækning af lærling til gulvlæggeruddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Fagligt udvalg	Grøn og bæredygtig profil på træfagene i kampagnen Gør noget, der gør noget – fortsat indsats	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Fagligt udvalg	EUX-netværk	Øget kvalitet i uddannelserne

Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Fagligt udvalg	Bedre undervisning på EUX – undervisningsmaterialer til de almene EUX-fag	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Fagligt udvalg	Mere bæredygtighed i undervisningen – udvikling af undervisningsmaterialer	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Skole	Flere EUX aftaler og fastholdelse mellem GF og HF	Reduktion af frafald
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Skole	Virksomheds drop-in - find din lærling	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Skole	En frivillig faglig ven	Reduktion af frafald
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Skole	Valgfag på erhvervsskolen - træfagene	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Skole	Tømrer for en dag	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Skole	Mentor	Reduktion af frafald
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Skole	Arbejdskraft- og kompetencer til Sønderjydske virksomheder	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Skole	Generation Z og virksomhedernes udfordringer med hinanden	Reduktion af frafald
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Skole	3-parts 2022 - 2023 træfagene EUC Nordvest	Reduktion af frafald
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Skole	Flere lærepladser tidligere i grundforløbet - mere hjælp til elevers søgning	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Skole	Øget fokus på udfordrede elever i oplæringscentret samt EUX-elever og kvinder i faget.	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Skole	Virksomhedsbaseret projekter i oplæringscenteret	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Skole	Trepartsindsatser ved Learnmark	Tidligere aftaleindgåelser
Fagligt Udvalg for Ernæringsassistentuddannelsen	Fagligt udvalg	Fortælling og kampagne om Ernæringsassistentuddannelsen	Analyser og undersøgelser
Fagligt Udvalg for Ernæringsassistentuddannelsen	Fagligt udvalg	Skolers indsats for at opfylde trepartsindsætningen	Analyser og undersøgelser
Fagligt Udvalg for Hospitalsteknisk Assistentuddannelse	Fagligt udvalg	Analyse af frafald mellem GF2 og hovedforløb på uddannelsen til hospitalsteknisk assistent	Analyser og undersøgelser

Mejerifagets Fællesudvalg	Fagligt udvalg	Frafald	Reduktion af frafald
Det Faglige Udvalg for Finanssektoren	Skole	Synliggørelse af finanselevuddannelsen hos elever, virksomheder og andre aktører version 2.0	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Handelsuddannelsen	Fagligt udvalg	Fortsættelse af branding af handelsuddannelsen	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Handelsuddannelsen	Fagligt udvalg	Undersøgelse af specialet handelsassistent, salg (B2B Manager)	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Handelsuddannelsen	Fagligt udvalg	Analyse af handelsuddannelsens speciale logistikassistent.	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Handelsuddannelsen	Fagligt udvalg	Regionale branchedage	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Handelsuddannelsen	Fagligt udvalg	Opfølgning på forprojekt om digital understøttelse	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Fagligt udvalg	Gør noget, der gør noget – fortsat indsats	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Fagligt udvalg	Kvalitetsløft af lærestedernes oplærekompeterer for fastholdelse af lærlinge i uddannelse	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Fagligt udvalg	Fremrykning af lærepladser – informationskampagne til virksomheder – fortsat indsats	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Fagligt udvalg	Boss Ladies – fortsat indsats	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Fagligt udvalg	Gør noget – fokus på de ældre unge og geografisk targetting	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Fagligt udvalg	Nye modeller for virksomhedsgodkendelse	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Fagligt udvalg	Logbogen som en vej til øget kvalitet	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Fagligt udvalg	Bedre dataunderstøttelse af trepartens målsætninger	Øget kvalitet i uddannelserne

Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Fagligt udvalg	Tværgående kvalitetssikring	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Fagligt udvalg	Rekruttering af elever og flere lærepladser i Midt – og Vestjylland	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Skole	Tidlig kendskab til faget	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Skole	Adopter en klasse - flere i erhvervsuddannelse	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Skole	Valgfag på erhvervsskolen - struktøruddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Skole	Tidligere lærepladssøgning	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Skole	Trepartsindsatser ved Learnmark	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Udvalg for Isoleringsfaget	Fagligt udvalg	Tiltrækningskampagne for lærlinge til uddannelsen som teknisk Isolatør - fortsat indsats	Markedsføring
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Fagligt udvalg	Kvalitetsløft af lærestedernes oplærekompeterencer for fastholdelse af lærlinge i uddannelse	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Fagligt udvalg	Gør noget, der gør noget – fortsat indsats	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Fagligt udvalg	Fremrykning af lærepladser – informationskampagne til virksomheder – fortsat indsats	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Fagligt udvalg	Nye modeller for virksomhedsgodkendelse	Øget kvalitet i uddannelserne

Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Fagligt udvalg	Rollemodeller til mureruddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Fagligt udvalg	Øget kvalitet på mureruddannelsen	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Fagligt udvalg	Øget rekruttering til mureruddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Skole	Reduktion i frafald på mureruddannelsen	Reduktion af frafald
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Skole	mestervejledere i murerfaget	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Skole	Udmøntning af trepartsaftalen om flere lærepladser og entydigt ansvar	Reduktion af frafald
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Skole	Mentor	Reduktion af frafald
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Skole	Lærerpladser - Søgning - Kvalitet	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Skole	Arbejdskraft- og kompetencer til Sønderjyllands murer virksomheder	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Skole	3-parts 2022 - 2023 murer EUC Nordvest	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Skole	Mentorstøtte til fastholdelse og fremskaffelse af lærepladser	Reduktion af frafald
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Skole	Flere lærepladser tidligere i grundforløbet - mere hjælp til elevers søgning	Tidligere aftaleindgåelser

Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Skole	Fastholdelse af elever med mentor og faglig stolthed	Reduktion af frafald
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Skole	Trepartsindsatser ved Learnmark	Tidligere aftaleindgåelser
Jordbrugets Uddannelser	Fagligt udvalg	Flere lærepladser, øget søgning og kvalitet på landbrugsuddannelserne	Øvrige
Jordbrugets Uddannelser	Fagligt udvalg	Radio Future Food podcast	Øget kvalitet i uddannelserne
Jordbrugets Uddannelser	Fagligt udvalg	Flere lærepladser, øget søgning og kvalitet på landbrugsuddannelserne - Et fælles projekt mellem Jordbrugets Uddannelser	Øvrige
Jordbrugets Uddannelser	Fagligt udvalg	Flere lærepladser, øget søgning og kvalitet på uddannelserne til skov- og naturtekniker, gartner og dyrepasser.	Øvrige
Uddannelsesudvalget for Vagt og Sikkerhed	Fagligt udvalg	Flere godkendte lærepladser til vagtuddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Fagligt udvalg	Frisørmestre	Reduktion af frafald
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Fagligt udvalg	Kosmetikerens Praktik	Øget kvalitet i uddannelserne
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Fagligt udvalg	Herrearbejde	Analyser og undersøgelser
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Fagligt udvalg	Rekruttering	Markedsføring
Træindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	Opsøgende indsats – nuværende og nye lærepladser	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Træindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	Digitale logbøger til oplæringsmål	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Uddannelsesudvalget for Ejendomsservice	Fagligt udvalg	Nye praktikpladser til nye elever	Reduktion af frafald
Uddannelsesudvalget for Ejendomsservice	Fagligt udvalg	Bliv-Ejendomsservicetekniker 2	Markedsføring
Uddannelsesudvalget for Rengøring og Service	Fagligt udvalg	Casekataloget og det opsøgende arbejde	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Uddannelsesudvalget for Rengøring og Service	Fagligt udvalg	Uddannelsesworkshops for rengøringsbranchen	Møder, workshops og netværk

Det Faglige Udvalg for Boligmontering og Ortopædistuddannelsen	Fagligt udvalg	Opsøgende indsats – nuværende og nye lærepladser	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Boligmontering og Ortopædistuddannelsen	Fagligt udvalg	Digitale logbøger til oplæringsmål	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Billedmediernes Faglige Udvalg	Fagligt udvalg	101. Flere lærepladser	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Billedmediernes Faglige Udvalg	Fagligt udvalg	102. Klar til læreplads	Tidligere aftaleindgåelser
Billedmediernes Faglige Udvalg	Fagligt udvalg	103. Kvalificering af oplæringsmål	Analyser og undersøgelser
Billedmediernes Faglige Udvalg	Fagligt udvalg	104. Frafaldsanalyse	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Beklædning	Fagligt udvalg	Indsats for flere partnerskabsaftaler om længerevarende, strategisk uddannelsesindsats	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Beklædning	Fagligt udvalg	Analyse af, hvordan produktionsprofilens svendeprøve på beklædningshåndværkeruddannelsen matcher branchens behov	Analyser og undersøgelser
Fagligt Udvalg for Teater-, Event- og Av-teknikeruddannelsen	Fagligt udvalg	En kvalitativ analyse om unges valg af uddannelse og karrierer på Teater-, Event- og AV-teknikeruddannelsen med særlig fokus på	Analyser og undersøgelser
Fagligt Udvalg for Teater-, Event- og Av-teknikeruddannelsen	Fagligt udvalg	Styrkelse af kvaliteten i Teater-, Event- og AV-teknikeruddannelsen	Øget kvalitet i uddannelserne
Tandteknikerfagets Faglige Udvalg	Fagligt udvalg	Tandteknikerens Lærepladser	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for Veterinærsygeplejerskeuddannelsen	Skole	Styrkelse af oplæringsforløb på erhvervsuddannelsen til veterinærsygeplejerske	Øget kvalitet i uddannelserne
Snedkerfagets Fællesudvalg	Fagligt udvalg	Opsøgende indsats - nuværende og nye lærepladser	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Snedkerfagets Fællesudvalg	Fagligt udvalg	Digitale logbøger til oplæringsmål	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for Digital Media	Fagligt udvalg	Flere lærepladser på Fyn og Syddanmark	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Digital Media	Fagligt udvalg	Øget kendskab til digital media uddannelsen	Markedsføring

Det Faglige Udvalg for Digital Media	Fagligt udvalg	Udvikling af Job- og kompetenceprofiler på Webudvikler uddannelsen	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Fagligt udvalg	Ny teknologisk videnshub	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Fagligt udvalg	Frafaldsanalyse	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Fagligt udvalg	Intromateriale til elektrikeruddannelsens moduler	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Fagligt udvalg	Skoleledermøde	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Fagligt udvalg	Verdens vildeste brobyggere (videreførelse af 2021-projekt)	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Fagligt udvalg	Modulbygger version 2	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Fagligt udvalg	Finansiering af trepartsmedarbejder (videreførelse af 2021-projekt)	Øvrige
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Fagligt udvalg	Nedbringelse af skolepraktik	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Fagligt udvalg	Digitale adaptive el-matematikmoduler	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Fagligt udvalg	Brandingprojekt: flere kvinder	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Fagligt udvalg	Afdækning af mulige digitale indsatser	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Skole	Færre elever i skoleoplæring, flere læresteder og tidligere indgåelse af uddannelsesaftale	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Skole	Digitalisering af undervisningsmaterialer	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Skole	Kompetencecenter for bygningsautomatik	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Skole	Pionerindsats i industrien	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Skole	Den digitale bolig/byggeplads på el-uddannelsen	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Skole	Fra skoleoplæring til læreplads på eluddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Skole	En uddannelse i vækst - flere lærepladser	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)

Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Skole	Kvalitetsløft af el-moduler rettet imod Vindmølle- og Elforsyningsbrancherne.	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Skole	Nye praktikpladser i vindmøllebranchen med GWO-certifikater	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Skole	Kompetencecenter for bygningsautomatik	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Fagligt udvalg	Frafaldsanalyse	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Fagligt udvalg	Grønne kompetencer	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Fagligt udvalg	Mødeaktivitet	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Fagligt udvalg	Rekruttering af lærlinge i Syddanmark	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Fagligt udvalg	Styrket EUX-indsats	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Fagligt udvalg	Trepartsmedarbejder i EVU	Øvrige
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Fagligt udvalg	Ny teknologisk videns-hub – udvidelse	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Fagligt udvalg	Skabe større volumen i ventilationsspecialet	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Skole	Brobygning HTX	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Skole	Rekruttering ved mangel på kvalificeret arbejdskraft på vvs-uddannelsen.	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Skole	Udbredelse af ventilationsspecialet	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Grafisk Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	Synliggørelse af de grafiske uddannelser ved Skills	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Grafisk Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	Grønne kompetencer og bæredygtighed i uddannelserne	Markedsføring
Grafisk Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	Analyse af oplæringsmål	Øget kvalitet i uddannelserne
Grafisk Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	Matchning af lærlinge og virksomheder	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Grafisk Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	Netværk for lærepladskonsulenter	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)

Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	101. Tværgående strategiarbejde vedr. digital markedsføring	Analyser og undersøgelser
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	102. Lettere adgang til EUD for voksne	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	103. Digital markedsføring til voksne	Markedsføring
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	104. Imagearbejde -fortælling om uddannelser	Markedsføring
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	105. Rekruttering af studenter	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	106. Fortsættelse af indsats med Boss Ladies	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	107. Synliggøre uddannelser ved etablering af et "Robotband" (pilotprojekt)	Markedsføring
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	108. Lærepladsplaymaker 1. fase	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	109. Mestepakker – materialer til lærepladsopsøgende arbejde	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	110. Web-scraping af lærepladsannoncering	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	111. Frafaldsindsatser på skoler pba. analyseresultater	Reduktion af frafald
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	112. Understøttelse og synliggørelse af oplæringsmål	Øget kvalitet i uddannelserne
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	113. Styrke kvalifikationer hos faglærere	Øget kvalitet i uddannelserne
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	114. Analyse og tydeliggørelse af potentialer i eux	Øvrige
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	115. Analyse af smedeuddannelsen - kvalitetssikring og kvalitetsudvikling	Analyser og undersøgelser
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Fagligt udvalg	116. Synliggørelse og markedsføring af synkron grundforløb	Øget kvalitet i uddannelserne

*Projekter under Udvalget for Landbrugets Lederuddannelse fremgår under Jordbrugets Uddannelser

Bilag 2 – Oversigt over afviste projekter i 2022

Fagligt udvalg	Projekttype	Projekttitel	Projektkategori
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Skole	Adopter en klasse - flere i erhvervsuddannelse	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Skole	Piger og ufaglærte studenters vej ind på det grønne arbejdsmarked	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Fagligt Udvalg for Ernæringsassistentuddannelsen	Skole	Strategisk samarbejde ml. EUD-skoler i Region Midtjylland	Møder, workshops og netværk
Fagligt Udvalg for Ernæringsassistentuddannelsen	Skole	Analyse af og koncept for rekruttering: "Mors- og Fars-dag"	Analysér og undersøgelser
Fagligt Udvalg for Ernæringsassistentuddannelsen	Skole	Strategisk samarbejde mellem Erhvervsskolerne i Region Midtjylland	Møder, workshops og netværk
Fagligt Udvalg for Ernæringsassistentuddannelsen	Skole	Ud i virkeligheden	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Skole	Flere i erhvervsuddannelserne – brobygning mod Vest	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Skole	Ny struktøruddannelse på Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Skole	Mesteralliance	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Skole	Mesteralliance	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Skole	Stenhugger/stentekniker i hele landet - forbedring af geografisk mobilitet	Tidligere aftaleindgåelser
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Skole	Gennemførelse af projekt med frafaldsbegrænsende effekter på frisøruddannelsen	Reduktion af frafald
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Skole	Flere lærepladser til GF2 frisørelever – skabelse af et stærkere bindeled mellem mester, elev og skolen for at sikre en høj udvi	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)

Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Skole	Flere uddannelsesaftaler og den gode opstart	Møder, workshops og netværk
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Skole	Kvalitet i undervisningen - Herrearbejde	Øget kvalitet i uddannelserne
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Skole	Opsøgende arbejde frisøruddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Skole	Øget faglighed blandt frisørfaglærere på landsplan	Øget kvalitet i uddannelserne
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Skole	Øget kvalitet fagfaglighed i frisøruddannelsen	Øget kvalitet i uddannelserne
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Skole	Øget kendskab til arbejdspladskultur frisøruddannelsen, grundforløb 2	Øget kvalitet i uddannelserne
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Skole	Workshop om ungdomskulturen i dag	Reduktion af frafald
Uddannelsesudvalget for Ejendomsservice	Skole	Input til det faglige udvalg for Ejendomsservice	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Fagligt Udvalg for Teater-, Event- og Av-teknikeruddannelsen	Fagligt udvalg	En foranalyse om sammenhæng mellem trinnet og de forskellige specialer på TEA - uddannelsen	Analyser og undersøgelser

*Projekter under Udvalget for Landbrugets Lederuddannelse fremgår under Jordbrugets Uddannelser

Bilag 3 – Oversigt over projekter, der har afgivet delstatus i 2022

Tilskudsmodtager	Projekttitle	Projektkategori
Zealand Business College	Kan industrivirksomheder der ansætter urmagere, også bidrage med at uddanne dem	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for Gastronomuddannelsen	Digital dialog mellem arbejdsgiver, elev og skole	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for Gastronomuddannelsen	Flere elever, flere praktikpladser - bedre match	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Gastronomuddannelsen	Kvalitetssikring af oplæring i virksomhederne	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Gastronomuddannelsen	Receptionistanalyse	Analyser og undersøgelser

Det Faglige Udvalg for Gastronomuddannelsen	LUU-Konference	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Gastronomuddannelsen	Ny Gastronomibog	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Receptionistuddannelsen	Digital dialog mellem arbejdsgiver, elev og skole	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for Receptionistuddannelsen	Flere elever, flere praktikpladser - bedre match	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Receptionistuddannelsen	Kvalitetssikring af oplæring i virksomhederne	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Receptionistuddannelsen	Receptionistanalyse	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Receptionistuddannelsen	LUU konference	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Receptionistuddannelsen	Ny Gastronomibog	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for bager- og konditorfagene	Praktikmål.dk	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Aalborg Handelsskole	Opsøgende indsats i områder med mangel på elever til ledige lærepladser	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Geografiske barrierer for match mellem elever og virksomheder	Reduktion af frafald
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Gode oplæringsforløb	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Potentiale for indsats overfor grundskoleelever	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Opfølgning på forprojekt om digital understøttelse	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Oplæring i virksomheden	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Udvikling af koncepter for rollemodeller og "elev til elev-møde"	Elevejledning
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Skoleprojekter	Øvrige
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Potentiale for opsøgende indsats inden for specialet advokatsekretær	Analyser og undersøgelser

Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Opsøgende indsats inden for specialet økonomi	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Bæredygtighed og grøn omstilling inden for spedition og shipping	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Rekruttering af studenter til kontoruddannelsen	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Studiemiljø på erhvervsskolerne	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Fællesudvalg for bager- og konditorfagene	Efteruddannelse Faglærer	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for bager- og konditorfagene	Kursus – ” EUD-Praktikvejledning - for den daglige oplærer” 2 del	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for bager- og konditorfagene	Iværksætter og køn	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Fællesudvalg for bager- og konditorfagene	Lærling "fyraftensmøder"	Elevvejledning
Det Faglige Udvalg for Tjeneruddannelsen	Digital dialog mellem arbejdsgiver, elev og skole	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for Tjeneruddannelsen	Flere elever, flere praktikpladser - bedre match	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Tjeneruddannelsen	Kvalitetssikring af oplæring i virksomhederne	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Tjeneruddannelsen	Receptionistanalyse	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Tjeneruddannelsen	LUU-Konference	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Tjeneruddannelsen	Ny Gastronomibog	Øget kvalitet i uddannelserne
Industriens Fællesudvalg	Opsøgende indsats - Fra ufaglært til faglært II	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Industriens Fællesudvalg	Rekruttering til IF's erhvervsuddannelser II	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Skoleforankrede indsatser for flere lærepladser på udvalgte uddannelser	Markedsføring

Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Centralt forankret lærepladsindsats for Automatik- og procesuddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Centralt forankret lærepladsindsats for Data- og kommunikationsuddannelsen	Møder, workshops og netværk
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Centralt forankret lærepladsindsats for Personvognsmekanikeruddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Tiltrækning af flere piger og kvinder til metalindustriens uddannelser	Møder, workshops og netværk
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Skoleforankrede indsatser for at reducere frafald	Reduktion af frafald
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Styrkelse af kvalitet i skolepraktik	Øget kvalitet i uddannelserne
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Understøtte elever i lærepladssøgning	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Transporterhvervets Uddannelser	TPA-2021-05 - LPF	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Transporterhvervets Uddannelser	TPA-2021-12 - Ambassadørkorps	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Detailhandelsuddannelser	Brandringkampagne for detailhandelsuddannelsen	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Detailhandelsuddannelser	Opsøgende indsats for digital handel, convenience og retail manager	Øvrige
Det Faglige Udvalg for Detailhandelsuddannelser	Opfølgning på forprojekt om digital understøttelse	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Detailhandelsuddannelser	Projekt 4	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Erhvervsuddannelsen til Tandklinikassistent	Fortsættelse af branding af tandklinikassistentuddannelsen	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Erhvervsuddannelsen til Tandklinikassistent	Indsats for at nedbringe frafald på tandklinikassistentuddannelsen	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Erhvervsuddannelsen til Tandklinikassistent	Det gode oplæringsforløb – arbejdskultur og læring på tandklinikken	Elevvejledning
Det Faglige Udvalg for Erhvervsuddannelsen til Tandklinikassistent	Undersøgelse om brugen af korte aftaler	Analyser og undersøgelser

Det Faglige Udvalg for Erhvervsuddannelsen til Tandklinikassistent	DM i Skills 2023 (fortsættelse)	Markedsføring
Det Faglige Uddannelsesudvalg for Anlægsgartneri	Mere samarbejde mellem grundforløbs – og hovedforløbsskoler	Reduktion af frafald
Det Faglige Uddannelsesudvalg for Anlægsgartneri	Den grønne vejledning - pilotprojekt	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for teknisk designer	Flere lærepladser hos godkendte og ikke godkendte virksomheder	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for teknisk designer	Kvalificering af oplæringsmål	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for teknisk designer	Partnerskabsaftaler mellem uddannelsesinstitutioner og store virksomheder	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Udvalg for teknisk designer	Skills 2023 - videreudvikling af koncept for afvikling af Skills inden for teknisk designer	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Malerfagets Faglige Fællesudvalg	Bliv maler nu	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Malerfagets Faglige Fællesudvalg	Uddannelsestrailere – Bygningsmaler-, autolakerer- og skilteteknikeruddannelserne	Markedsføring
Malerfagets Faglige Fællesudvalg	Virksomhedskonsulent	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Colleg360	Ung til ung promovning	Markedsføring
TEC s/i	Flere kvalificerede elever - flere uddannelsesaftaler	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
SDE S/I	Titel: Kvalitetssikring og fastholdelse på bygningsmaleruddannelsen - Virksomhedsarrangementer	Møder, workshops og netværk
EUC Syd	Arbejdskraft og øgede kompetencer til Sønderjyllands malervirksomheder	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Boss Ladies – fortsat indsats	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Gør noget, der gør noget – fortsat indsats	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)

Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Kvalitetsløft af lærestedernes oplærekompetencer for fastholdelse af lærlinge i uddannelse	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Logbogen som en vej til øget kvalitet	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Bedre dataunderstøttelse af trepartens målsætninger	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Tværgående kvalitetssikring	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Tilskud til mester-arrangementer for GF2-elever	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Øget tiltrækning af lærling til gulvlæggeruddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Grøn og bæredygtig profil på træfagene i kampagnen Gør noget, der gør noget – fortsat indsats	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	EUX-netværk	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Bedre undervisning på EUX – undervisningsmaterialer til de almene EUX-fag	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse	Mere bæredygtighed i undervisningen – udvikling af undervisningsmaterialer	Øget kvalitet i uddannelserne
S/I HEGuddannelser	Den lige vej- Fra tømrer til arkitekt.	Møder, workshops og netværk
Zealand Business College	Netværksmøder	Møder, workshops og netværk
Zealand Business College	Flere EUX aftaler og fastholdelse mellem GF og HF	Reduktion af frafald
NEXT Uddannelse København	Virksomheds drop-in - find din lærling	Tidligere aftaleindgåelser
NEXT Uddannelse København	En frivillig faglig ven	Reduktion af frafald

Mercantec	Flerelæringer i Viborg.nu	Møder, workshops og netværk
Mercantec	Flere Gulvlæggere på erhvervsuddannelserne – Tiltrækning via besøg på andre skoler på GF1 og GF2.	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Euc Sjælland	Tømrer for en dag	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Euc Sjælland	Mentor	Reduktion af frafald
EUC Syd	Arbejdskraft- og kompetencer til Sønderjydske virksomheder	Øget kvalitet i uddannelserne
Skive College S/I	Generation Z og virksomhedernes udfordringer med hinanden	Reduktion af frafald
EUC Nordvest	3-parts 2022 - 2023 træfagene EUC Nordvest	Reduktion af frafald
Roskilde Tekniske Skole	Flere lærepladser tidligere i grundforløbet	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Roskilde Tekniske Skole	Flere lærepladser tidligere i grundforløbet - mere hjælp til elevers søgning	Tidligere aftaleindgåelser
TECHCOLLEGE S/I	Øget fokus på udfordrede elever i oplæringscentret samt EUX elever og kvinder i faget.	Øget kvalitet i uddannelserne
TECHCOLLEGE S/I	Virksomhedsbaseret projekter i oplæringscenteret	Øget kvalitet i uddannelserne
Learnmark Horsens	Trepartsindsatser ved Learnmark	Tidligere aftaleindgåelser
Fagligt Udvalg for Ernæringsassistentuddannelsen	Fortælling og kampagne om Ernæringsassistentuddannelsen	Analyser og undersøgelser
Fagligt Udvalg for Ernæringsassistentuddannelsen	Skolers indsats for at opfylde trepartsmålsætningen	Analyser og undersøgelser
Mejerifagets Fællesudvalg	Opsøgende indsats i forhold til at skaffe flere lærepladser	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Mejerifagets Fællesudvalg	Frafald	Reduktion af frafald
International Business College	Synliggørelse af finanselevuddannelsen hos elever, virksomheder og andre aktører version 2.0	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Handelsuddannelsen	Fortsættelse af branding af handelsuddannelsen	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Handelsuddannelsen	Undersøgelse af specialet handelsassistent, salg (B2B Manager)	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Handelsuddannelsen	Analyse af handelsuddannelsens speciale logistikassistent.	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Handelsuddannelsen	Regionale branchedage	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)

Det Faglige Udvalg for Handelsuddannelsen	Opfølgning på forprojekt om digital understøttelse	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Gør noget, der gør noget – fortsat indsats	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Kvalitetsløft af lærestedernes oplærekompeterer for fastholdelse af lærlinge i uddannelse	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Boss Ladies – fortsat indsats	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Gør noget – fokus på de ældre unge og geografisk targetting	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Logbogen som en vej til øget kvalitet	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Bedre dataunderstøttelse af trepartens målsætninger	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Tværgående kvalitetssikring	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Rekruttering af elever og flere lærepladser i Midt – og Vestjylland	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Zealand Business College	Tidlig kendskab til faget	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Mercantec	Koncept for rekruttering Mors- og Fars-dag	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Euc Sjælland	Tidligere lærepladssøgning	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Learnmark Horsens	Trepartsindsatser ved Learnmark	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Kvalitetsløft af lærestedernes oplærekompeterer for fastholdelse af lærlinge i uddannelse	Øget kvalitet i uddannelserne

Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget	Gør noget, der gør noget – fortsat indsats	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Zealand Business College	Reduktion i frafald på mureruddannelsen	Reduktion af frafald
NEXT Uddannelse København	mestervejledere i murerfaget	Tidligere aftaleindgåelser
Herningsholm EG S/I	Udmøntning af trepartsaftalen om flere lærepladser og entydigt ansvar	Reduktion af frafald
Euc Sjælland	Mentor	Reduktion af frafald
Tradium	Lærepladser - Søgning - Kvalitet	Tidligere aftaleindgåelser
EUC Syd	Arbejdskraft- og kompetencer til Sønderjyllands murervirksomheder	Tidligere aftaleindgåelser
EUC Nordvest	3-parts 2022 - 2023 murer EUC Nordvest	Tidligere aftaleindgåelser
AARHUS TECH	Mentorstøtte til fastholdelse og fremskaffelse af lærepladser	Reduktion af frafald
Roskilde Tekniske Skole	Flere lærepladser tidligere i grundforløbet - mere hjælp til elevers søgning	Tidligere aftaleindgåelser
TECHCOLLEGE S/I	Fastholdelse af elever med mentor og faglig stolthed	Reduktion af frafald
Learnmark Horsens	Trepartsindsatser ved Learnmark	Tidligere aftaleindgåelser
Jordbrugets Uddannelser	Flere lærepladser, øget søgning og kvalitet på landbrugsuddannelserne - Et fælles projekt mellem Udvalget for landbrugets le	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Jordbrugets Uddannelser	Flere lærepladser, øget søgning og kvalitet på landbrugsuddannelserne - Et fælles projekt mellem Udvalget for Landbrugets Lede	Øvrige
Jordbrugets Uddannelser	Dyrepasser – lærepladser, søgning og kvalitet.	Markedsføring
Jordbrugets Uddannelser	Skov- og naturtekniker, lærepladser, søgning og kvalitet	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Jordbrugets Uddannelser	Flere lærepladser, øget søgning og kvalitet på gartneruddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Jordbrugets Uddannelser	Radio Future Food podcast	Øget kvalitet i uddannelserne
Jordbrugets Uddannelser	Flere lærepladser, øget søgning og kvalitet på landbrugsuddannelserne - Et fælles projekt mellem Jordbrugets Uddannelser og Ud	Øvrige
Jordbrugets Uddannelser	Flere lærepladser, øget søgning og kvalitet på uddannelserne til skov- og naturtekniker, gartner og dyrepasser.	Øvrige

Uddannelsesudvalget for Vagt og Sikkerhed	Flere godkendte lærepladser til vagtuddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Sådan søger du læreplads som frisør/kosmetiker	Markedsføring
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Rekruttering af elever til frisør- og kosmetikerbranchen	Møder, workshops og netværk
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Frisørmestre	Reduktion af frafald
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Kosmetikerens Praktik	Øget kvalitet i uddannelserne
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Herrearbejde	Analyser og undersøgelser
Uddannelsesudvalget for Frisører og Kosmetikere	Rekruttering	Markedsføring
Træindustriens Uddannelsesudvalg	Digitale logbøger til oplæringsmål	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Uddannelsesudvalget for Ejendomsservice	Nye praktikpladser til nye elever	Reduktion af frafald
Uddannelsesudvalget for Ejendomsservice	Bliv-Ejendomsservicetekniker 2	Markedsføring
Uddannelsesudvalget for Rengøring og Service	Casekataloget og det opsøgende arbejde	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Uddannelsesudvalget for Rengøring og Service	Uddannelsesworkshops for rengøringsbranchen	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for Boligmontering og Ortopædistuddannelsen	Digitale logbøger til oplæringsmål	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Billedmediernes Faglige Udvalg	101. Flere lærepladser	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Billedmediernes Faglige Udvalg	102. Klar til læreplads	Tidligere aftaleindgåelser
Billedmediernes Faglige Udvalg	103. Kvalificering af oplæringsmål	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Beklædning	Indsats for flere partnerskabsaftaler om længerevarende, strategisk uddannelsesindsats	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Beklædning	Analyse af, hvordan produktionsprofilens svendeprøve på beklædningshåndværkeruddannelsen matcher branchens behov	Analyser og undersøgelser

Tandteknikerfagets Faglige Udvalg	Tandteknikerens Lærepladser	Møder, workshops og netværk
HANSENBERG	Styrkelse af oplæringsforløb på erhvervsuddannelsen til veterinærsygeplejerske	Øget kvalitet i uddannelserne
Snedkerfagets Fællesudvalg	Digitale logbøger til oplæringsmål	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for Digital Media	Fokus på bedre beskæftigelse og kendskab til arbejdsmarkedet	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Digital Media	Flere lærepladser på Fyn og Syddanmark	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Digital Media	Øget kendskab til digital media uddannelsen	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Digital Media	Udvikling af Job- og kompetenceprofiler på Webudvikler uddannelsen	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Flere piger/kvinder på elektrikeruddannelsen	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Ny teknologisk videnshub	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Frafaldsanalyse	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Intromateriale til elektrikeruddannelsens moduler	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Modulbygger version 2	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Finansiering af trepartsmedarbejder (videreførelse af 2021-projekt)	Øvrige
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Brandingprojekt: flere kvinder	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Afdækning af mulige digitale indsatser	Analyser og undersøgelser
NVS Erhvervs- & Gym.udd. S/I	Færre elever i skoleoplæring, flere læresteder og tidligere indgåelse af uddannelsesaftale	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
TEC s/i	Digitalisering af undervisningsmaterialer	Øget kvalitet i uddannelserne
TEC s/i	Kompetencecenter for bygningsautomatik	Øget kvalitet i uddannelserne
Euc Sjælland	Pionerindsats i industrien	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
CELF	Den digitale bolig/byggeplads på el-uddannelsen	Øget kvalitet i uddannelserne

CELF	Fra skoleoplæring til læreplads på eluddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Tradium	En uddannelse i vækst - flere lærepladser	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Skive College S/I	Kvalitetsløft af el-moduler rettet imod Vindmølle- og Elforsyningsbrancherne.	Øget kvalitet i uddannelserne
Skive College S/I	Nye praktikpladser i vindmøllebranchen med GWO-certifikater	Øget kvalitet i uddannelserne
TECHCOLLEGE S/I	Kompetencecenter for bygningsautomatik	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Flere piger/kvinder på vvs-energiuddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Frafaldsanalyse	Analysen og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Grønne kompetencer	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Styrket EUX-indsats	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Ny teknologisk videns-hub – udvidelse	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Skabe større volumen i ventilationsspecialet	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Euc Sjælland	Brobygning HTX	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
CELF	Rekruttering ved mangel på kvalificeret arbejdskraft på vvs-uddannelsen.	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
TECHCOLLEGE S/I	Udbredelse af ventilationsspecialet	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Grafisk Uddannelsesudvalg	Synliggørelse af de grafiske uddannelser ved Skills	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Grafisk Uddannelsesudvalg	Grønne kompetencer og bæredygtighed i uddannelserne	Markedsføring
Grafisk Uddannelsesudvalg	Analyse af oplæringsmål	Øget kvalitet i uddannelserne
Grafisk Uddannelsesudvalg	Macthing af lærlinge og virksomheder	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Grafisk Uddannelsesudvalg	Netværk for lærepladskonsulenter	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	101. Tværgående strategiarbejde vedr. digital markedsføring	Analysen og undersøgelser

Metalindustriens Uddannelsesudvalg	102. Lettere adgang til EUD for voksne	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	103. Digital markedsføring til voksne	Markedsføring
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	104. Imagearbejde -fortælling om uddannelser	Markedsføring
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	105. Rekruttering af studenter	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	107. Synliggøre uddannelser ved etablering af et "Robotband" (pilotprojekt)	Markedsføring
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	108. Lærepladsplaymaker 1. fase	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	109. Mestertpakker – materialer til lærepladsopsøgende arbejde	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	110. Web-scraping af lærepladsannoncering	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	111. Frafaldsindsatser på skoler pba. analyseresultater	Reduktion af frafald
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	112. Understøttelse og synliggørelse af oplæringsmål	Øget kvalitet i uddannelserne
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	113. Styrke kvalifikationerne hos faglærere	Øget kvalitet i uddannelserne
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	114. Analyse og tydeliggørelse af potentialer i eux	Øvrige
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	115. Analyse af smedeuddannelsen - kvalitetssikring og kvalitetsudvikling	Analyser og undersøgelser
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	116. Synliggørelse og markedsføring af synkrone grundforløb	Øget kvalitet i uddannelserne
Den Jydske Håndværkerskole	itel på projektet: Flere Tækkemænd på erhvervsuddannelserne – Tiltrækning via besøg på andre skoler på GF1 og GF2.	Møder, workshops og netværk
AARHUS TECH	Flere lærepladser i GF2	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Jordbrugets Uddannelser	Flere lærepladser, øget søgning og kvalitet på landbrugsuddannelserne - Et fælles projekt mellem Jordbrugets Uddannelser og	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)

Bilag 4 – Oversigt over projekter, der har afgivet slutrapportering i 2022

Tilskudsmodtager	Projektitel	Projektkategori
Zealand Business College	Information om muligheder i uddannelsen	Markedsføring
Zealand Business College	Workshop: Ny teknologi og praktikpladser	Møder, workshops og netværk
Slagterfagets Fællesudvalg	Trivsel med fokus på elevernes praktikforløb	Analyser og undersøgelser
Slagterfagets Fællesudvalg	Logbog-praktikmål	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Slagterfagets Fællesudvalg	Film på slagter-industri	Markedsføring
Slagterfagets Fællesudvalg	Logbog- udvikling-udrulning.	Øget kvalitet i uddannelserne
Slagterfagets Fællesudvalg	Opfølgning Trivsel med fokus på elevernes praktikforløb	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for bage og konditorfagene	Kursus – ” EUD-Praktikvejledning - for den daglige oplærer”	Efteruddannelse af personale
Det Faglige Fællesudvalg for bage og konditorfagene	Lærling "fyraftensmøder"	Elevvejledning
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Branding af kontoruddannelsen	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Praksisnær undervisning gennem virksomhedsinddragelse	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Videopræsentation af lærested og elevopslag	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Kvalitet i det lærepladsunderstøttende arbejde	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Forprojekt og behovsanalyse af digitale værktøjer	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Kontoruddannelse	Analyse af frafald og skolepraktik på de merkantile erhvervsuddannelser	Analyser og undersøgelser
Roskilde Handelsskole	Lærepladsunderstøttende indsats inden for spedition og shipping	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
International Business College	Lærepladsunderstøttende indsats inden for spedition og shipping	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)

Rybners	Lærepladsunderstøttende indsats inden for spedition og shipping	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Aarhus Business College	Lærepladsunderstøttende indsats inden for spedition og shipping	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Fællesudvalg for bage og konditorfagene	Praktikmål.dk - udrulning	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Fællesudvalg for bage og konditorfagene	Video vejledninger til "den gode samtale"	Elevvejledning
Industriens Fællesudvalg	Rekruttering til IF's erhvervsuddannelser	Markedsføring
Industriens Fællesudvalg	Styrket samarbejde med FGU	Markedsføring
Industriens Fællesudvalg	Opsøgende indsats - Fra ufaglært til faglært	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Industriens Fællesudvalg	Lærepladser til SKP-elever	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Industriens Fællesudvalg	Masterclass for opsøgende konsulenter	Efteruddannelse af personale
Industriens Fællesudvalg	Analyse af elever uden praktikplads	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Imagearbejde – fortællinger om smedeuddannelsen	Analyser og undersøgelser
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Udvikling af formidling ved DM i SKILLS om bæredygtighed i industrien	Møder, workshops og netværk
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Synliggørelse og markedsføring af nuværende synkrone grundforløb	Markedsføring
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Analyse af frafald for udvalgte uddannelser	Analyser og undersøgelser
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Analyse af tiltrækning af studenter	Analyser og undersøgelser
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Analyse af elever i skolepraktik	Analyser og undersøgelser
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Forundersøgelse: Understøtte kvalitet i uddannelser ved at udvikle undervisningsmaterialer	Analyser og undersøgelser
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Pilotprojekt om central understøttelse af skolernes uddannelsesmarkedsføring	Markedsføring
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Pilotprojekt - webscraping omkring lærepladsannoncering	Analyser og undersøgelser
Metalindustriens Uddannelsesudvalg	Pilotprojekt – prototype for "læringsberegner"	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Transporterhvervets Uddannelser	TPA-2021-09 - FILM	Markedsføring
Transporterhvervets Uddannelser	TPA-2021-10- GFL KONF	Efteruddannelse af personale

Transporterhvervets Uddannelser	TPA-2021-11- RKV KONF	Efteruddannelse af personale
Transporterhvervets Uddannelser	TPA-2021-06 - WEB	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Transporterhvervets Uddannelser	LPF - lærepladsformidling 2022	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Transporterhvervets Uddannelser	Verdens Vildeste Brobyggere 2022 (VVBB2022)	Markedsføring
Transporterhvervets Uddannelser	Film/billedekampagne - gods/kran og redder	Markedsføring
Transporterhvervets Uddannelser	Grundforløb 2 - 2022 konference (GF2-2022)	Møder, workshops og netværk
Transporterhvervets Uddannelser	RKV-2022-konference	Møder, workshops og netværk
Transporterhvervets Uddannelser	SKILLS2022	Markedsføring
Transporterhvervets Uddannelser	Mentor-ordning 2022	Øget kvalitet i uddannelserne
Transporterhvervets Uddannelser	Webscraper - drift 2022	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Transporterhvervets Uddannelser	App-redder	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Transporterhvervets Uddannelser	Ambassadørkorpsset-2022	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Skorstensfejernes faglige udvalg	Information om skorstensfejeruddannelsen	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Detailhandelsuddannelser	Brandingkampagne for detailhandelsuddannelsen	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Detailhandelsuddannelser	Analyse af frafald og skolepraktik på de merkantile erhvervsuddannelser	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Detailhandelsuddannelser	Forprojekt og behovsanalyse af digitale værktøjer	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Detailhandelsuddannelser	Kvalitet i det lærepladsunderstøttende arbejde	Møder, workshops og netværk
S/I HEGuddannelser	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
NVS Erhvervs- & Gym.udd. S/I	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Handelsgymnasiet Vestfyn S/I	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Viden Djurs	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Zealand Business College	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
NEXT Uddannelse København	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser

Business College Syd	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Mercantec	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
UCRS selvejende institution	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Vejen Business College S/I	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Køge Handelsskole S/I	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
College360	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Herningsholm EG S/I	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Erhvervsgymnasiet Grindsted S/I	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Aalborg Handelsskole	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Tønder Handelsskole	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Roskilde Handelsskole	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
International Business College	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Tietgenskolen	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
EUC NORD	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
S/I SESG	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
CELF	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Uddannelsescenter Holstebro	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Struer Statsgymnasium	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Lemvig Gymnasium	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Ribe Katedralskole	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Nyborg Gymnasium	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Varde Handelsskole og Handels- Gym	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Tradium	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Skanderborg-Odder, UDD. CENTI	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
CAMPUS VEJLE	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Skive College S/I	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Campus Bornholm	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
EUC Nordvest	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Rybners	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser

Aarhus Business College	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Haderslev Handelsskole	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Niels Brock Copenhagen Business Co	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Frederikshavn Handelsskole	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
UNord S/I	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Learnmark Horsens	Skoleindsats målrettet tidligere aftaleindgåelse	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Udvalg for Erhvervsuddannelsen til Tandklinikassistent	Møder med branchen (Dialogkaffe)	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for Erhvervsuddannelsen til Tandklinikassistent	DM i Skills 2022	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Erhvervsuddannelsen til Tandklinikassistent	Branding af tandklinikassistentuddannelsen (Kendskabs- og rekrutteringskampagne)	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Uddannelsen inden for Oplevelsesområdet	Videreførelse af markedsføring af fitnessuddannelsen	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Uddannelsen inden for Oplevelsesområdet	Videreførelse af fremstød på eventkoordinatoruddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Uddannelsesudvalg for Anlægsgartneri	Analysen af anlægsgartneruddannelsen og groundsman-uddannelsen	Analysen og undersøgelser
Det Faglige Uddannelsesudvalg for Anlægsgartneri	Markedsføring af Grønne Karriereveje	Markedsføring
Det Faglige Uddannelsesudvalg for Anlægsgartneri	Kvalitet i praktikken	Analysen og undersøgelser
Det Faglige Uddannelsesudvalg for Anlægsgartneri	Fremrykning af lærepladser – Folder til virksomheder	Tidligere aftaleindgåelser
Glarimesterfagets Faglige Udvalg	Gør noget nu på glarmester og alubygger – del 1	Markedsføring
Glarimesterfagets Faglige Udvalg	Gør noget nu på glarmester og alubygger – del 2	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for teknisk designer	Spørgeskema til identificering af nye godkendte virksomheder	Analysen og undersøgelser

Det Faglige Udvalg for teknisk designer	Branding af uddannelsen til teknisk designer	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for teknisk designer	Frafaldsanalyse	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for teknisk designer	Dagsmøde med opsøgende medarbejdere på erhvervsskolerne	Møder, workshops og netværk
Malerfagets Faglige Fællesudvalg	Bliv maler.nu	Markedsføring
Malerfagets Faglige Fællesudvalg	Uddannelsestrailere – Bygningsmaler-, autolakerer- og kilteteknikeruddannelserne	Markedsføring
Malerfagets Faglige Fællesudvalg	Uddannelsestrailere – Bygningsmaler-, autolakerer- og kilteteknikeruddannelserne	Markedsføring
Malerfagets Faglige Fællesudvalg	Tiltrækningskampagne målrettet unge med gymnasial baggrund	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
NVS Erhvervs- & Gym.udd. S/I	Brancheevents for bygningsmalermalerelever	Møder, workshops og netværk
College360	Ung til ung promovning	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Træfagene Byggeuddannelse	Grøn og bæredygtig profil på træfagene i kampagnen Gør noget, gør noget	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Træfagene Byggeuddannelse	Bæredygtighed i undervisningen	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for Træfagene Byggeuddannelse	Boss Ladies	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for Træfagene Byggeuddannelse	Fremrykning af lærepladser – informationskampagne til virksomheder	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Træfagene Byggeuddannelse	Gør noget, der gør noget	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Træfagene Byggeuddannelse	Regionale netværksmøder	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for Træfagene Byggeuddannelse	Kvalitetsløft af lærestedernes oplærekompeterencer for fastholdelse af eleverne i uddannelse	Reduktion af frafald
Det Faglige Udvalg for Træfagene Byggeuddannelse	EUX – information til og erfaringer fra virksomhederne	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Træfagene Byggeuddannelse	Fremrykning af lærepladser – informationskampagne til virksomheder - fortsat indsats	Tidligere aftaleindgåelser

Det Faglige Udvalg for Træfagene Byggeuddannelse	Nye modeller for virksomhedsgodkendelse	Øget kvalitet i uddannelserne
NVS Erhvervs- & Gym.udd. S/I	Tidlig praktikplads i Tømrerfaget	Elevvejledning
Herningsholm EG S/I	Mangfoldighed og flere lærepladser til træfagene byggeuddannel	Møder, workshops og netværk
EUC NORD	I 2050 skal kvinde- og mandefag være noget, man læser om i historiebøgerne	Tidligere aftaleindgåelser
S/I SESG	Flere unge i uddannelsesaftaler og mentorhjælp	Elevvejledning
Uddannelsescenter Holstebro	Den mobile tømrervejledning	Rekruttering og opsøgende arbejde (eleve
Campus Bornholm	Tømrerfaget set fra nye vinkler.	Rekruttering og opsøgende arbejde (eleve
EUC Nordvest	Arbejdsmarkedsparathed og tidlige uddannelsesaftaler	Elevvejledning
Learnmark Horsens	EUX - mentorstøtte og opsøgende konsulentarbejde	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Fagligt Udvalg for Ernæringsassistentuddannelsen	Dansksproglige udfordringer og kvalificeringsbehov blandt elever på ernæringsassistentuddannelsen	Analyser og undersøgelser
Fagligt Udvalg for Ernæringsassistentuddannelsen	Inaktive læresteder på ernæringsassistentuddannelsen	Analyser og undersøgelser
Zealand Business College	ZBC - koordinatoropgaver i projekt Inaktive læresteder	Analyser og undersøgelser
Hotel- og Restaurantskolen	HRS - koordinatoropgaver i projekt Inaktive læresteder	Analyser og undersøgelser
EUC NORD	EUC Nord - koordinatoropgaver i projekt Inaktive læresteder	Analyser og undersøgelser
SDE S/I	SDE - koordinatoropgaver i projekt Inaktive læresteder	Analyser og undersøgelser
Fagligt Udvalg for Hospitalsteknisk Assistentuddannelse	Opsøgning af inaktive lærepladser på Hospitalsteknisk assistentuddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Fagligt Udvalg for Hospitalsteknisk Assistentuddannelse	Analyse af frafald mellem GF2 og hovedforløb på uddannelsen til hospitalsteknisk assistent	Analyser og undersøgelser
Mejerifagets Fællesudvalg	Kvalitetstjek af mejeristuddannelsen	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Handelsuddannelsen	Forprojekt og behovsanalyse af digitale værktøjer	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Handelsuddannelsen	Analyse af frafald og skolepraktik på de merkantile erhvervsuddannelser	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Handelsuddannelsen	Kvalitet i det lærepladsunderstøttende arbejde	Møder, workshops og netværk

Det Faglige Udvalg for Handelsuddannelsen	Branding af handelsuddannelsen	Markedsføring
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Bossladies	Rekruttering og opsøgende arbejde (eleve
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Fremrykning af lærepladser – informationskampagne til virksomhe	Markedsføring
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Gør noget, der gør noget	Markedsføring
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Regionale netværksmøder	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Kvalitetsløft af lærestedernes oplærekompeterencer for fastholdelse ærlinge i uddannelse	Reduktion af frafald
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Fremrykning af lærepladser – informationskampagne til virksomhe · fortsat indsats	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Fællesudvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget	Nye modeller for virksomhedsgodkendelse	Øget kvalitet i uddannelserne
AMU-Vest	Understøtte og fremme søgning til Strukturuddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (eleve
CELLF	Rekruttering ved mangel på kvalificeret arbejdskraft	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
EUC Syd	Flere elever til struktørfaget	Elevvejledning
AARHUS TECH	Større kendskab til struktørfaget - struktør	Rekruttering og opsøgende arbejde (eleve
Roskilde Tekniske Skole	Praktikforløb tagdækker på GF1 og øget kontakt til branchen	Tidligere aftaleindgåelser
Learnmark Horsens	De unge og deres vejledere	Rekruttering og opsøgende arbejde (eleve
Det Faglige Udvalg for Isoleringsfæ solatør	Tiltræknings-kampagne for lærlinge til uddannelsen som Teknisk	Markedsføring

Det Faglige Udvalg for Isolering	Tiltrækningskampagne for lærlinge til uddannelsen som teknisk solatør - fortsat indsats	Markedsføring
Det Faglige Fællesudvalg for Murer- og Stukkaturfaget	Gør noget, der gør noget	Markedsføring
Det Faglige Fællesudvalg for Murer- og Stukkaturfaget	Fremrykning af lærepladser – informationskampagne til virksomheder	Markedsføring
Det Faglige Fællesudvalg for Murer- og Stukkaturfaget	Regionale netværksmøder	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Fællesudvalg for Murer- og Stukkaturfaget	Kvalitetsløft af lærestedernes oplærekompeterencer for fastholdelse af lærlinge i uddannelse	Reduktion af frafald
Det Faglige Fællesudvalg for Murer- og Stukkaturfaget	Fremrykning af lærepladser – informationskampagne til virksomheder - fortsat indsats	Tidligere aftaleindgåelser
Det Faglige Fællesudvalg for Murer- og Stukkaturfaget	Nye modeller for virksomhedsgodkendelse	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for Murer- og Stukkaturfaget	Rollemodeller til mureruddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Det Faglige Fællesudvalg for Murer- og Stukkaturfaget	Øget kvalitet på mureruddannelsen	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Fællesudvalg for Murer- og Stukkaturfaget	Øget rekruttering til mureruddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
NVS Erhvervs- & Gym.udd. S/I	Tidligere praktikplads i murerfaget	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Herningsholm EG S/I	Nye geografiske områder og indsats målrettet ledige	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
EUC NORD	Virksomhederne skal gøres opmærksom på udmøntningen af trepartsaftalen om flere lærepladser. Herunder en regional indsats for at	Møder, workshops og netværk
SDE S/I	Flere lærepladser og større mobilitet	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
EUC Syd	Uddannelsesaftaler til alle -murerfaget	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
EUC Nordvest	Arbejdsmarkedsparathed og tidlige uddannelsesaftaler på mureruddannelsen	Elevvejledning

Roskilde Tekniske Skole	Praktik Mentor	Elevvejledning
Roskilde Tekniske Skole	Virksomhedspraktik	Elevvejledning
Rybners	Håndholdt indsats for elever uden aftale.	Elevvejledning
Rybners	Ugentlig gruppevejledning for elever uden læreplads	Elevvejledning
Learnmark Horsens	Samarbejde omkring rekruttering til stenhugger og tenteknikeruddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Uddannelsesudvalget for Frisører Kosmetikere	Barrierer for indgåelse af lærepladsaftaler i frisør- og kosmetikeruddannelserne	Analysér og undersøgelser
Uddannelsesudvalget for Frisører Kosmetikere	Hvad kan jeg blive?	Markedsføring
Træindustriens Uddannelsesudval	Revision af praktikmål	Analysér og undersøgelser
Træindustriens Uddannelsesudval	Evaluering af praktikprojektet mellem 3. og 4. hovedforløb	Analysér og undersøgelser
Træindustriens Uddannelsesudval	Rekruttering og markedsføring	Markedsføring
Træindustriens Uddannelsesudval	Opsøgende indsats – nuværende og nye lærepladser	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Boligmontering og Ortopædistuddannelsen	Revision af praktikmål	Analysér og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Boligmontering og Ortopædistuddannelsen	Rekruttering og markedsføring	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Boligmontering og Ortopædistuddannelsen	Opsøgende indsats – nuværende og nye lærepladser	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Billedmediernes Faglige Udvalg	Aktivere eksisterende lærepladser	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Billedmediernes Faglige Udvalg	Identificere nye lærepladser	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Billedmediernes Faglige Udvalg	Klar til læreplads	Elevvejledning
Billedmediernes Faglige Udvalg	Hvad får virksomheder til at tage FTP-elever?	Analysér og undersøgelser
Billedmediernes Faglige Udvalg	104. Frafaldsanalyse	Analysér og undersøgelser

Det Faglige Udvalg for Beklædnin	Opsøgende regional indsats med henblik på etablering af flere lærepladsaftaler på beklædningshåndværkeruddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Fagligt Udvalg for Teater-, Event- Av-teknikeruddannelsen	En kvalitativ analyse om unges valg af uddannelse og karriere på teater-, Event- og AV-teknikeruddannelsen med særlig fokus på S	Analysen og undersøgelser
Fagligt Udvalg for Teater-, Event- Av-teknikeruddannelsen	Styrkelse af kvaliteten i Teater-, Event- og AV-teknikeruddannelse	Møder, workshops og netværk
Fagligt Udvalg for Teater-, Event- Av-teknikeruddannelsen	En kvalitativ analyse om unges valg af uddannelse og karrierer på teater-, Event- og AV-teknikeruddannelsen med særlig fokus på	Analysen og undersøgelser
Snedkerfagets Fællesudvalg	Revision af praktikmål	Analysen og undersøgelser
Snedkerfagets Fællesudvalg	Evaluerings af praktikprojektet mellem 3. og 4. hovedforløb	Analysen og undersøgelser
Snedkerfagets Fællesudvalg	Rekruttering og markedsføring	Markedsføring
Snedkerfagets Fællesudvalg	Opsøgende indsats - nuværende og nye lærepladser	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Digital Mec	Frafaldsanalyse på Digital media og Webudvikler	Analysen og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for Digital Mec	Udvikling af elev- og jobprofiler samt udvikling af fortælling af uddannelsen	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for Digital Mec	Flere lærepladser på Sjælland	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Nyt indhold til elektrikeruddannelsen.dk	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Ny el-teoretisk grundbog	Øget kvalitet i uddannelserne
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Arbejds miljø/sikkerhed	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Styrkelse af det opsøgende arbejde på praktikpladsområdet	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Film og SoMe til elektrikeruddannelsen.dk	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Nyt design og platform til elektrikeruddannelsen.dk	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Messesæt om elektrikeruddannelsen	Markedsføring

Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	DM i Skills 2022 (brobygning og information om elektrikeruddannelsen)	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	revisionsarbejde	Øvrige
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Ny teknologisk videnshub	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Skoleledermøde	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Verdens vildeste brobyggere (videreførelse af 2021-projekt)	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Nedbringelse af skolepraktik	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for Elektrikeruddannelsen	Digitale adaptive el-matematikmoduler	Øget kvalitet i uddannelserne
Mercantec	Forundersøgelse til afdækning af behov for oprettelse af et kompetencecenter, samt nedsættelse af et advisory board	Analysér og undersøgelser
Herningsholm EG S/I	Craft Nation: Flere lærepladser i industrien	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
TEC s/i	Gamification: Det rette studievalg	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
TEC s/i	Digitalt undervisningsmateriale til matematik	Øget kvalitet i uddannelserne
TEC s/i	Kompetencecenter for bygningsautomatik	Øget kvalitet i uddannelserne
EUC NORD	Flere lærepladser i den maritime branche	Markedsføring
CELLF	Fremtidens digitale bygning	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
CELLF	Køn, kultur og sprog - flere kvinder på elektrikeruddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
SDE S/I	Craft Nation: Flere lærepladser i industrien	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Skive College S/I	Kompetencecenter inden for off-, og onshore, vind, solenergi og el-forsyning	Øget kvalitet i uddannelserne
Skive College S/I	El-forsyningsnettet. Digitalt læringsforløb til GF2	Øget kvalitet i uddannelserne
Den Jyske Håndværkerskole S/I	Kompetencecenter for udvikling af elektrikeruddannelsen på industriområdet	Øget kvalitet i uddannelserne
Den Jyske Håndværkerskole S/I	Innovation i elektrikeruddannelsen	Øget kvalitet i uddannelserne

Den Jyske Håndværkerskole S/I	Blended learning	Øget kvalitet i uddannelserne
Den Jyske Håndværkerskole S/I	Digitale opgaver i matematik og fysisk til EUX	Øget kvalitet i uddannelserne
Den Jyske Håndværkerskole S/I	VE-certifikat	Øget kvalitet i uddannelserne
EUC Nordvest	Flere lærepladser i skolens geografiske område	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Roskilde Tekniske Skole	Craft Nation: Flere lærepladser i industrien	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Rybners	Ugentlig gruppevejledning for elever uden læreplads	Elevvejledning
TECHCOLLEGE S/I	Craft Nation: Flere lærepladser i industrien	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
TECHCOLLEGE S/I	Flere godkendte elektriker virksomheder	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Ny teknologisk videns-hub	Udvikling af IT, Web løsninger og IT-forbedringer
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	DM i Skills (brobygning og information om uddannelsen)	Markedsføring
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Mødeaktivitet	Møder, workshops og netværk
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Rekruttering af lærlinge i Syddanmark	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Udvalg for VVS-energiuddannelsen	Trepartsmedarbejder i EVU	Øvrige
Herningsholm EG S/I	Indsats vedr. Adfærd kultur og sprog – et inkluderende miljø for piger/kvinder	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
TEC s/i	Gamification: Det rette studievalg	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Euc Sjælland	VVS Hovedforløbs kampagne i Køge og omegn	Markedsføring
CELF	"Fremtidens digitale bolig" på VVS-uddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
SDE S/I	Øget søgning til uddannelsen gennem samarbejde med folkeskole i projekt Åben virksomhed.	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Roskilde Tekniske Skole	Sikre bedre kvalitet og synergi mellem EUX og EUD	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Roskilde Tekniske Skole	Rekruttering af flere elever til ventilationstekniker uddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (elever)
Roskilde Tekniske Skole	VE – certifikat på RTS i samarbejde med ekstern udbyder	Analyser og undersøgelser
Rybners	Ugentlig gruppevejledning for elever uden læreplads	Elevvejledning

Rybners	Praktikuger – håndholdt indsats for elever uden aftale	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
TECHCOLLEGE S/I	Forundersøgelsen til etablering af satellitskole i Vendsyssel.	Analyser og undersøgelser
TECHCOLLEGE S/I	Udbredelse af ventilationsspecialet og flere virksomhedsgodkendte læresteder	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
UNord S/I	Styrket relation mellem elev og kontaktlærer med lærepladssøgning om omdrejningspunkt.	Efteruddannelse af personale
Grafisk Uddannelsesudvalg	Flere nye godkendte læresteder på mediegrafikeruddannelsen	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Grafisk Uddannelsesudvalg	Skolenetværk – Opsøgende medarbejdere	Møder, workshops og netværk
Grafisk Uddannelsesudvalg	Analyser på de grafiske uddannelser	Analyser og undersøgelser
Grafisk Uddannelsesudvalg	Kompetencebehov i den grafiske industri	Analyser og undersøgelser
Grafisk Uddannelsesudvalg	Fleksibilisering – Adgang til Grafiske udd fra andre grundforløb	Analyser og undersøgelser
Grafisk Uddannelsesudvalg	Kvalitet, forankring og videndeling mellem grundforløbskolerne på grafisk teknikeruddannelsen	Møder, workshops og netværk
Grafisk Uddannelsesudvalg	Analyse - Hvordan tiltrækker vi elever til GT-udd.	Analyser og undersøgelser
Grafisk Uddannelsesudvalg	Parat til læreplads og introduktion for branchens virksomheder	Elevvejledning
Grafisk Uddannelsesudvalg	Opsøgende arbejde omkring nye virksomheder og begrebet "Egenrekruttering."	Rekruttering og opsøgende arbejde (virksomheder)
Uddannelsescenter Holstebro	UCH - koordinatoropgaver i projekt Inaktive læresteder	Analyser og undersøgelser
Det Faglige Fællesudvalg for Murer- og Stenhugger- og Stukkaturfaget	Boss Ladies	Møder, workshops og netværk